

RE:START

2025/3/10 No.34
JR東労組 青年連絡協議会
発行責任者 宮下 洋介

申12、13号会社回答を受けて

続々と

若手の怒りの声が届いています！！

なぜ、同じ業務を担っているのに格差をつけるのか。納得できない！

わかりやすくするなら、平均〇〇円ではなく、一律〇〇円とすべきだ！

初任給特別措置と合わせた回答はナンセンス！

新幹線の列車分離もあるが、増収分で安全投資をきちんとしているのか！
やりがいではモチベーションは上がらない！
一律ベースアップと夏季手当満額回答をするべきだ！

夏季手当が昨年より0.1ヶ月しか増えていない。これでは離職は止まらない！優秀な人材など集まるわけがない！



回答ゾーンよりも早い回答は春闘破壊だ！
しかも満額回答でない。
大手企業である JR 東日本がこれではいけない！

ベースアップに職責は関係ない！融合と連携で、職種を問わず、職責関係なく様々な業務を担っている。一律で出すべきである！

合理的な差と言うが、労働力の価値の差が拡大したデータや根拠などない！

夏季手当は昨年同様 GWの業績が考慮されていない！これでは働くモチベーションは上がらない！

会社回答には納得できない！！

会社回答に対しての議論を職場からつくろう！

