

申12、13号会社回答を受けて

続々と

若手の怒りの声が届いています！！②

年末年始輸送も好調だったが、この回答は組合員・社員は頑張っていないか！最前線での頑張りをきちんと反映しろ。満額回答以外納得できない！

物価上昇が続いているのに最大 3900 円の格差をつける意味がわからない。

東労組の要求は全て根拠を持ったものですが、回答からはそれを読み取れない！

この間、汗水を流して働いてきたのは紛れもなく社員である！それに対しての回答が昨年比たった+0.1カ月でとても残念。

初任給特別措置の処遇改善を入れてあたかも多く出してやったぞ感を主張する会社姿勢に腹が立つ！物価上昇、働き度を考えると全く足りない！早い回答で期待外れなものを出すのではなく、しっかり社員の事を考えてほしい。

職責による差は手当でついているし、そこでつければ良い！ベアに職責による格差はいらない！

物価上昇で生活は苦しくなる中、要求とは遠い回答で格差ベアである。これではモチベーションは上がらない。社員を大切にしている姿勢があるのか疑問である。

一律ベアではないことが残念！定期昇給で差はある。ベアに格差はいらない！

会社回答には納得できない！！

会社回答に対しての議論を職場からつくろう！

