

業務部速報



No. 81

発行 25. 3. 7

JR東労組 業務部

25春闘

申12号 2025年度賃金引上げ等に関する申し入れ
 申13号 2025年度夏季手当に関する申し入れ

第3回交渉
その1

申12号

ベア 所定昇給額の1.5倍 定昇 昇給係数完全実施 4

□精算日(予定) 令和7年6月25日(水)

申12号要求 一律定額ベア ベア満額獲得 ベア満額獲得(エルダー) 昇給係数4
 定昇カット分の別途支給 第二基本給凍結 65歳定年制 回答日

等級	ベースアップ			定期昇給	賃上げ合計	
	所定昇給額×1.5	加算額	改定額			
一般社員	主幹職A	9,900	4,000	13,900	6,600	20,500
	主幹職B・技術専任職	9,500	4,000	13,500	6,300	19,800
	主務職	9,000	4,000	13,000	6,000	19,000
	主任職1等級・2等級	8,900	4,000	12,900	5,900	18,800
	指導職1等級・2等級	8,300	4,000	12,300	5,500	17,800
	係職2等級	7,500	4,000	11,500	5,000	16,500
	係職1等級	6,000	4,000	10,000	4,000	14,000
医療社員	H等級	10,400	4,000	14,400	6,900	21,300
	M等級・S等級	10,100	4,000	14,100	6,700	20,800
	T等級	9,800	4,000	13,800	6,500	20,300
	C等級	9,600	4,000	13,600	6,400	20,000
	D等級	9,300	4,000	13,300	6,200	19,500
	E等級	8,300	4,000	12,300	5,500	17,800

賃金引上げ
平均 5.68% 平均 20,171 円

定期昇給 平均 1.78% 平均 6,389 円	基本給改定 (都市手当含) 平均 3.90% 平均 13,782 円
--------------------------------	---

初任給特別措置の見直し 平均 0.44% (1,556 円)
 組合と議論中の特別措置を算入

合計賃上げ
平均 6.12% 平均 21,727 円

ベアの格差が2,600円(24春闘)から3,900円に拡大
 格差が1.5倍!! 過去最高の格差!!

■対象社員数 43,900 人 ■平均年齢 39.5 歳 ■平均勤続年数 15.9 年
 ■平均基準内賃金 374,730 円(定期昇給・基本給改定後)
 [内訳]基本給 325,669 円 管理手当等 15,171 円 都市手当 26,993 円 扶養手当 6,897 円

■令和7年4月1日現在、満 55 歳以上の社員も、基本給額に対し、在級する等級により計算した額を加える
 ■エルダー社員 基本賃金に 8,000 円加算 ■テンポラリースタッフ 1 時間あたりの賃金額に 80 円を加える

申13号

夏季手当 2.8ヶ月分 基準内賃金の

□支給日(予定) 令和7年6月26日(木) □夏季手当平均支給額 1,049,200 円

申13号要求 3.2ヶ月満額獲得 支払日 回答日

昨年+0.1ヶ月

回答日を大きく前倒しにしたにも関わらず、「要求満額ではない」「ベアは昨年と比べ格差が1.5倍」「夏季手当は昨年に比べたったの0.1ヶ月の増」であることから再考を求めるも会社は再考せず。よって、持ち帰り議論としました。