

第 151 号	Super Highway	 J R 東労組ホームページ
発行日 2025. 2.26		

情報誌第 150 号よりつづき…

※金額等詳細は、会社提案資料別紙を別途参照

4. 車両整備従事社員を対象とする技能手当の改定（自動車検査員・自動車整備主任者）
全国的に慢性的な整備士不足、なり手不足が深刻化しつつある状況から、自動車ディーラーをはじめとした他社の整備士採用における好条件化がより顕著となっており、とりわけ当社では自動車検査員資格保持者が不足している等の現況からして、自己啓発を啓発し社員の成長を促す目的から、技能手当のうち「自動車検査員」及び「自動車整備主任者」の支給額を改定する。
5. 昇進基準（規程）改正（2024 年 10 月改正）に伴う副長職新設による職務手当改定（※非現業（本社）のみ）
6. 昇進基準（規程）改正（2024 年 10 月改正）に伴う職名について
7. 育児・介護休業法改正施行に伴う関係規程の改正について
男女とも仕事と育児・介護を両立できるように、育児期の柔な働き方を実現するための措置の拡充や、介護離職防止のための雇用環境整備、個別周知・意向確認の義務化などの内容を伴う育児・介護休業法が改正され、段階的に 2025 年 4 月 1 日及び同年 10 月 1 日に施行されることから、必要な関係規程の改正を行う。
8. 改正実施予定日 2025 年 4 月 1 日（火）
9. その他
貴側と締結している「労働条件に関する協約」についても、改正実施予定日をもって一部改正を実施することとする。

今後、組合員の皆さんの声をいただきながら、会社と議論し進めてまいります。

J R バス関東で働く仲間を一つに！