

申1号

第12回定期総会発言等に基づく申し入れ

2024年12月17日に開催された「第12回定期総会」で
出された発言を基に本日申し入れを行いました。

「安全・健康・ゆとり」を確保し労働条件・労働環境の向上を
めざして、会社と議論して行きます。

要求項目

1. 各管区内・ブロック内における要員体制を明確化するため、出面数を明らかにすること。
2. 要員不足を理由として休暇が取れない職場も発生している中、勤務変更や休日出勤で対応せざるを得ない社員が増加している現状がある中、各駅の特情を鑑みた要員を確保する事。
3. エルダー社員が退職し、プロパー社員の割合が増加する中において、技術継承やOJT等が行える環境を整えるとともに適正な要員配置を行うこと。
4. 1人駅勤務箇所が増加する中で、終電後の落とし物拾得作業を行うことが困難なため、対策を講じる事。
5. 1人勤務箇所が増加している中、業務が輻輳した場合の対策を講じる事。
6. 更衣室と執務室までの距離が離れている職場があるため、各職場の特情を鑑みて、出退勤打刻機を更衣室に設置する事。また、出退勤打刻機の設置基準を明らかにすること。
7. 社員の健康ならびに働きやすい職場環境を第一に考え、各駅における寝室や休養室等の職場における設備環境を随時把握し、適切な整備を行うこと。
8. 福利厚生面において、JR東日本グループの一員としてJESS事業内の業務を円滑に進めるためにも、職務乗車証の支給を行うこと。

要求実現のために最後までたたかうぞ!!

この情報への質問や意見、25春闘に向け
て生活実態や労働実態を教えてください!



[JR東労組お問い合わせフォームはこちら!](#)