

# 緑の風 NEWS

JR東労組



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union 2025年 1月17日 No.74

## これが、国鉄・JRで45年間働いた社員に対する仕打ちなのか!!

大宮総合車両センターの組合員Aさんは、(2025年1月31日退職) エルダ一雇用について大宮総合車両センター内での検修を希望し、家族の都合で日勤・土日休みでない働けないこと希望しました。

2023年11月

▼今事象を巡る主な経過

会社：大宮総車セ内のエルダ一先は無い。(「トラック輸送」「警備」でのエルダ一勤務先が提示)  
組合員：希望と全く違うので断る。

### 問題点

その後、大宮総車セ内の再雇用先は無いと言いながら所内で3名の社員が再雇用!

2024年 5月下旬

会社：メンテナンスのエルダ一先を見つけました。(「ビルメンテナンス」のエルダ一勤務先が提示)

組合員：ビルメンテナンスと車両メンテナンスは別物だ。土日休みではない。断る。

会社：今回断ると次に紹介するところはない。断るなら制度を利用しない用紙にサインして。  
タイムリミットは6月28日。

2024年 6月下旬

会社：タイムリミットだ。

組合員：希望していた職場でエルダ一3名が満了を迎える。希望が何故かなわないのか。断る。

会社：まだ諦めてませんよ。

2024年 8月下旬

会社：(「ビルメンテナンス」について) 支社には断りを入れていません。

組合員：ちゃんと断って下さい。

2024年12月下旬

会社：エルダ一の制度として1社しか提示しない。もう一度家族と相談して決めて頂きたい。

組合員：6月に断っている。

2025年1月9日

「再雇用制度(契約)について」の書面が組合員に手交される。

- ・(出向先会社での受け入れ準備のため) 1月17日までに「契約書」を提出下さい。
- ・上記期限までにご提出頂けない場合は、本意ではありませんが、定年退職日(1月31日)後はエルダ一社員として就労できません。

8ヶ月もの間、働けない条件の1社だけを示し続ける!

これが会社発展の基礎を創り上げた昭和採用に対するJR東日本の姿勢なのか!