

# 業務部速報



No. 37

発行 24. 12. 7

JR東労組 業務部

## 仕事と育児・介護の両立、柔軟な働き方等のさらなる推進について 12/4 提案を受ける ②

### ◆就業規則等の見直し

#### 移転休暇の見直し

異動等の発令後ではなく、事前通知後から取得可能に見直し ※担務変更も含む

#### 昇給調整条項の見直し

現行		→	改正	
欠勤			欠勤	
私傷病欠勤	養育欠勤	→	私傷病欠勤	
介護欠勤	看護欠勤			
育・介A	育・介B			

※不参欠勤及び事故欠勤は現行どおり

#### 旅費(宿泊料)の見直し

出張時の旅費宿泊料 13,000 円の定額支給から実費支給へ見直し。

※JR 東日本グループのホテル利用を基本として上限金額 20,000 円、その他ホテルの上限金額 13,000 円

#### 試用期間等の見直し

3 箇月から 6 箇月に見直し

#### その他

- ・エルダー社員就業規則におけるハーフタイム勤務に関する規定廃止
- ・グリーンスタッフ就業規則廃止

### ◆エルダー社員調整特別措置の見直し

①昭和36年4月2日以降、昭和40年4月1日以前生まれの者

支給額	支給期間
35,000円	エルダー社員雇用契約期間開始の属する月から満61歳に達する日の属する月まで
41,000円	満61歳に達する月の翌月から当該雇用契約期間満了日の属する月まで

②昭和40年4月2日以降生まれの者

支給額	支給期間
50,000円	エルダー社員雇用契約期間開始の属する月から満61歳に達する日の属する月まで
56,000円	満61歳に達する月の翌月から当該雇用契約期間満了日の属する月まで

### ◆初任給特別措置の見直し

現行

入社年数	支給額
1年目	8,000円
2年目	6,000円
3年目	4,000円
4年目	2,000円
5年目	なし

改正

入社年数	支給額
1年まで	20,000円
1年超～2年	18,000円
2年超～3年	16,000円
3年超～4年	14,000円
4年超～5年	12,000円
5年超～6年	10,000円
6年超～7年	8,000円
7年超～8年	6,000円
8年超～9年	4,000円
9年超～10年	2,000円

### ◆その他

#### 産後パパ休暇取得期間中の就労の見直し

連続取得だけでなく、途中働くことができるように見直し

#### 1 勤務が 2 暦日にわたる場合の年休取扱いの見直し

勤務指定後は2つ年休消化⇒1 日単位での取得が可能へ

### ◆実施期日

令和 7 年 4 月 1 日

要員不足の職場で本当に運用できるのか。また春闘に影響は出ないのかを会社に問いました。会社は「育児・介護休業法改正を契機に改正を行い、採用を強化していくことを目的としている。この提案が新賃金に影響するものではない」と回答しました。今後申し入れをして議論を行っていきます！

働き続けられる職場をめざし、職場現実を踏まえて議論をつくり出していこう！