

<h1>第 81 号</h1>	<h1>Super Highway</h1>	
<p>発行日 2024.11.11</p>	<p>J R 東労組バス関東本部</p>	<p>年末手当アンケート実施中</p>

2024 年末手当満額回答！ 組織強化・拡大！！

■労働基準法の大改正？見直し議論が進む

厚生労働省では、働き方の多様化に対応するため、令和 6 年 4 月から労働基準関係法制に関する議論やヒアリングを行う労働基準関係法制研究会で、労働基準法などのより抜本的な見直しも視野に入れた議論が進んでいる。

最長労働時間規制・労働時間からの解放の規制（労働解放時間）・割増賃金規制、について趣旨目的と、どのように管理（規制）すべきかを検討してきたこれまでの議論の整理が第 6 回労働基準関係法制研究会資料として厚生労働省の HP で公開されています⇒

- ・企業による労働時間の情報開示については、積極的に義務化していくべき。
- ・4 週 4 休は健康確保の点から見直しをすべき。
- ・インターバルの時間数は、11 時間を原則とすべき。
- ・労働者に対して年次有給休暇の残日数を可視化することも有効だと思う。
- ・割増賃金率に関して、25%は国際的水準からすると非常に低い。…等々。



なかまの声

- ・来年の募集要項に、昨年の賞与実績 5.0 ヶ月超えと記載しましょうよ。若い担い手が入って来てくれないと、事業は存続できません！
- ・社員の要求満額頑張ってください。契約 B や臨時雇用は、なかなか期待は、薄いと思いますが多少の期待はしています。
- ・2024 年の中小企業の賃上げ平均は 4%超え。我が社は平均 2.26%。全く追い付いていない。（自称）リーディングカンパニーが周回遅れ。その上、物価上昇率は 2%半ば。暮らしは苦しくなる一方。もし、黒字を生み出した社員に対して思いがあるのなら、誠意のある回答を。
- ・新宿～ディズニー好調。河口湖便好調。成田便好調。関西便好調。好調だらけ。3 ヶ月支給するなら今でしょ。いつ？3 ヶ月支給するんですか？
- ・日々の生活が苦しいです、満額回答プラス α が提示されるまでは妥結しないで下さい
- ・黒字が続いて、出せないとかは、もうやめていただきたい。生活が安定すれば仕事もより頑張ろうという気持ちになる。満額回答求む。
- ・コロナ禍で苦しい思いをした分、利益が出たら社員に還元してくれると期待して耐えてきました。

J R バス 関東で働く仲間を一つに！