

<h1>第 82 号</h1>	<h1>Super Highway</h1>	
<p>発行日 2024.11.12</p>	<p>J R 東労組バス関東本部</p>	<p>年末手当アンケート実施中</p>

2024 年末手当満額回答！ 組織強化・拡大！！

■副業を促進？ルール見直し議論が進む

厚生労働省は、1日8時間・週40時間を超えた労働に対して支払う割増賃金について、本業先と副業先の労働時間を通算して計算する現行制度を見直す検討をしているという。厚生労働省の有識者研究会が年度内にまとめる予定の報告書に、通算ルールの見直しが盛り込まれる見通し。複雑な仕組みを改め、副業や兼業を促進する狙いがあるとみられる。

労働基準法は、1日8時間・週40時間を法定労働時間と定めており、使用者はこれを超えて働かせる場合は労使協定いわゆる36協定を結び、割増賃金を払わなければならない。厚労省の通達では、労働者が企業に雇用される形で副業した場合も、本業先と副業先の労働時間を通算した上で、法定外の労働分の割増賃金を支払う仕組みとしている。

様々な労働法制の見直しが検討されており、私たち労働者にとって改善なのか改悪ではないのかを注視していく必要がある。

なかまの声

- ・期待などしていません
- ・黒字を達成しているのだから、見返りは社員に還元するべき。今いる社員をもっと大切にしろ！
- ・コロナも落ち着き決算も黒字になったのなら社員に還元すべき年末手当の満額回答
- ・頑張って稼ごうぜという意欲が会社から見られない。バスを出せば乗るでしょって時に柔軟に臨時便を出したり、できることをやってない。まだ不安であるって、そりゃ会社に稼ぐつもりが無いからでしょ。年末手当の抑制は会社のやる気の無さの押し付けではないのか。
- ・会社全体、特に管理者クラスに事なかれ主義が蔓延っていませんか？新規路線や多客時の臨時便にチャレンジする事もなく、失敗しない事・責任を取らないで済む事を良しとする空気が丸見えですよ。こんなので稼げるわけがないし、社員が頑張ろうなんて思えるわけがない。
- ・他社で噂になっているそうですよ、JRバスは入社した後が大変だと。泊まりも多いし出先で食事をする事も多い。自分の営業所に戻って安い食堂で食べられるのとは違って食費がかかる。とてもじゃないけど割に合わない、転職なんてやめた方がいいと。これでボーナス実績も少なく、将来の担い手が来てくれるわけがありません！満額回答を！！

JRバス関東で働く仲間を一つに！