

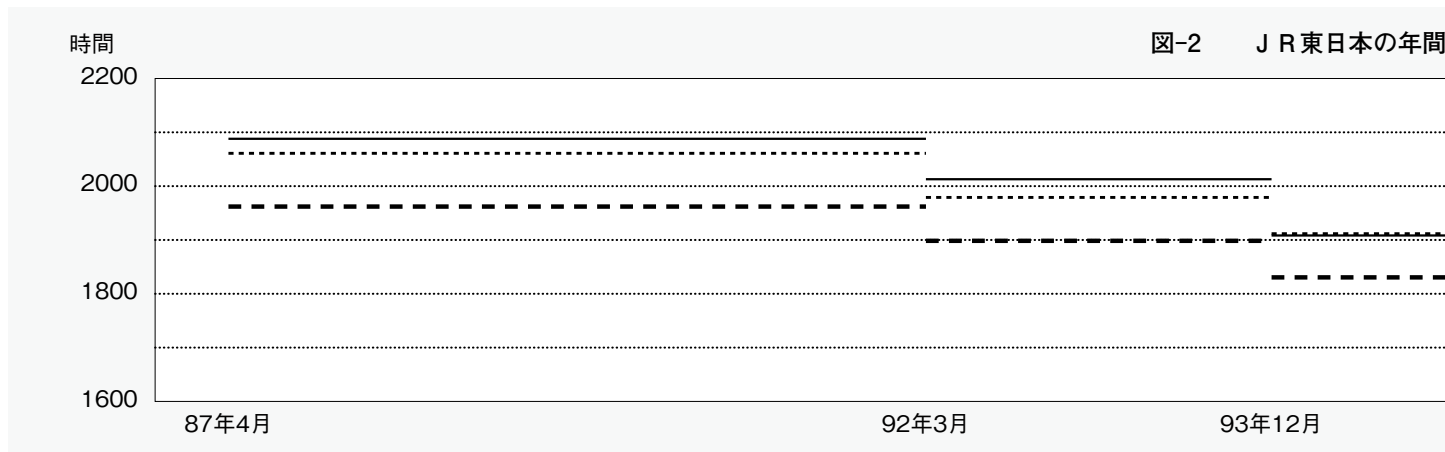
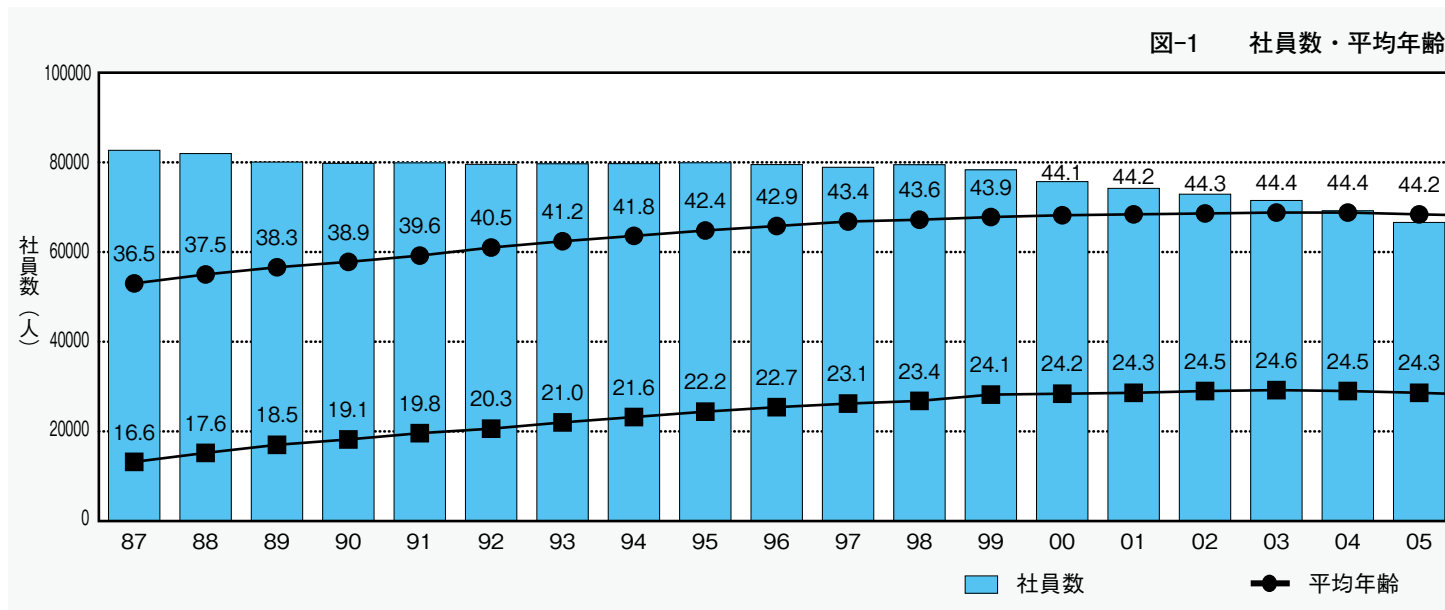
労働条件改善のあゆみ 2024



2024年6月
東日本旅客鉄道労働組合

表-1 JR 東日本の労働時間短縮の推移

JR 東日本発足					第1ステップ				
87. 4. 1					92. 3. 14				
勤務種別	所定労働時間			年間 休日	勤務種別	所定労働時間			年間 休日
	平日	土曜	年間			平日	土曜	年間	
日勤1種	平日	7:50	2,020:30	95	日勤1種	平日	7:50	1,968:30	108
	土曜	4:00				土曜	4:00		
日勤2種		7:38	2,061:00		日勤2種		7:35	1,979:15	
変形1種		7:27	2,011:30		変形日勤1種		7:30	1,987:30	
変形2種		7:16	1,962:00		変形日勤2種		7:20	1,943:20	
三交代		7:19	1,975:30		三交代		7:20	1,943:20	
隔日交代1種		8:32	2,304:00		隔日交代		8:20	2,208:20	
隔日交代2種		7:38	2,061:00						
長日勤		8:43	2,353:30						
列車乗務員		7:16	1,962:00		乗務員		7:10	1,899:10	
動力車乗務員		7:16	1,962:00						
自動車乗務員		7:16	1,962:00		同左 93. 4. 1		7:10	1,899:10	
加重平均	—		2,088:00		加重平均	—		2,013:03	



第2ステップ				第3ステップ			
			93. 12. 1				96. 3. 16 時間 96. 4. 1 休日
勤務種別	所定労働時間		年間 休日	勤務種別	所定労働時間		年間 休日
	1日	年間			1日	年間	
日勤	7:50	1,927:00	117 -121	日勤	7:40	1,878:20	118 -122
変形	7:30	1,920:00		変形	7:30	1,882:30	114
交代	7:40	1,962:40					
乗務員	7:10	1,834:40					
同左 94. 4. 1	7:10	1,870:30	104	同左 96. 4. 1	7:10	1,834:40	109
加重平均	—	1,912:43	110	加重平均	—	1,866:00	115

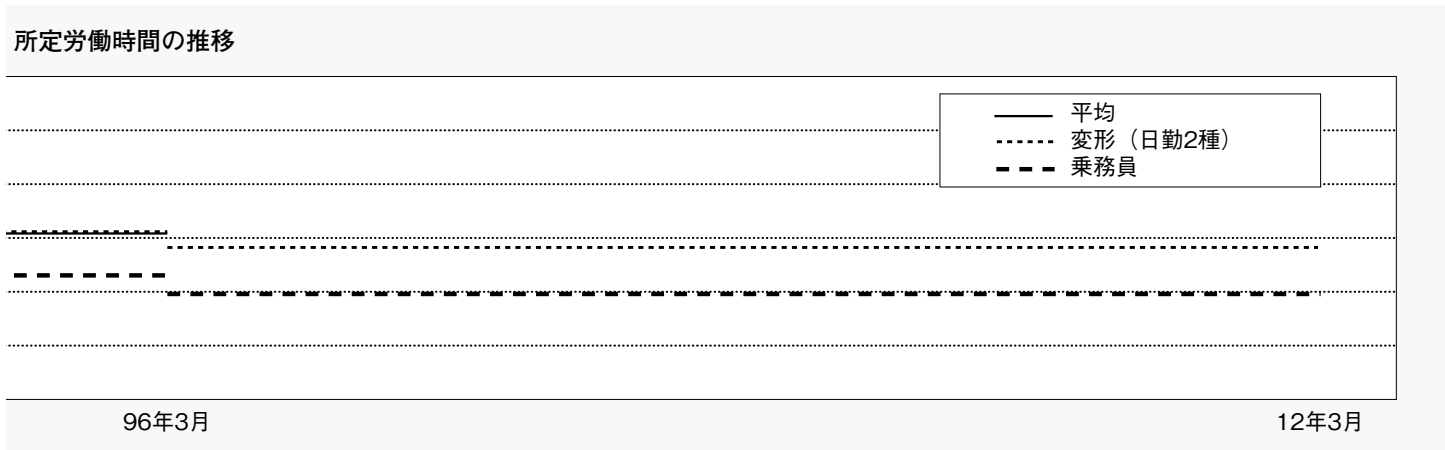
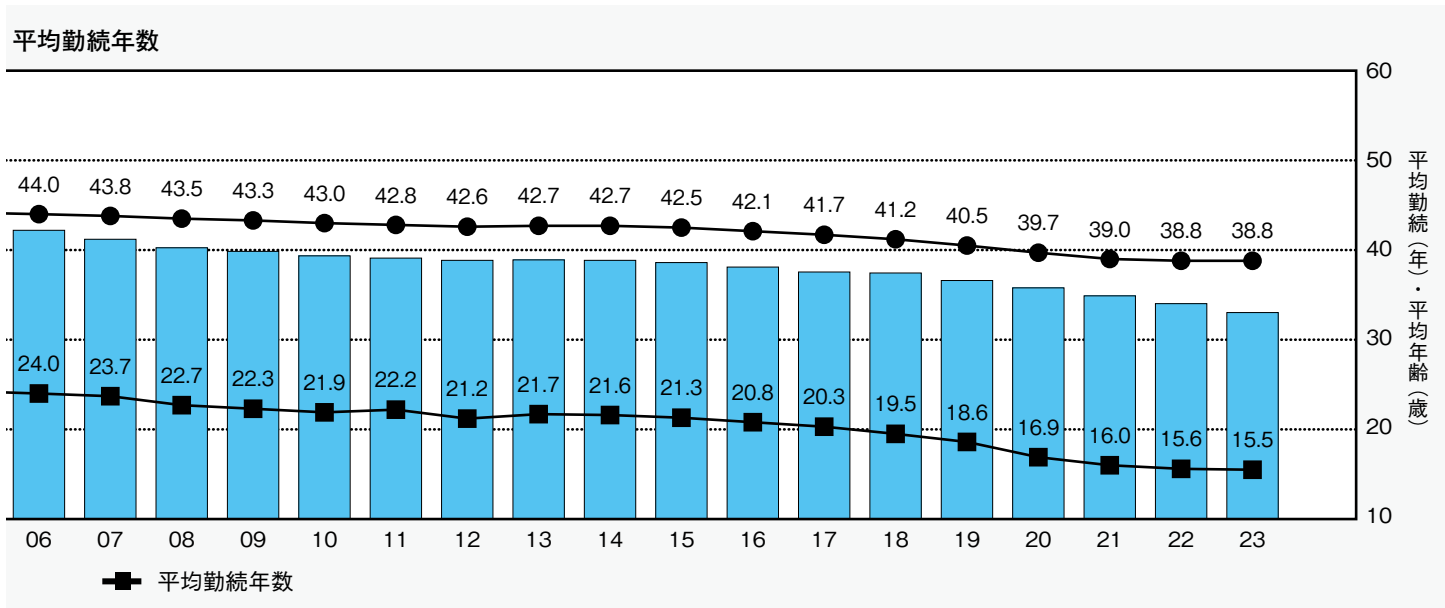


表-2 JR東日本の基準内賃金およびベア額・率の推移

年度	ベースアップ 要求額 ※()内は要求率(%)	平均年齢 (歳)	平均勤続 (年)	定期昇給・配					
				賃上げ計	定昇	純ベア計 ※()内はベア率(%)	配		
							基本給	都市手当	
87	12,559 (5.39)	36.5	16.6	7,370 (3.17)	5,160 (2.22)	2,210 (0.95)	2,142 (96.92)	68	
88	14,697 (6.10)	37.5	17.6	10,119 (4.20)	5,493 (2.28)	4,626 (1.92)	3,468 (74.97)	591	
89	17,877 (7.10)	38.3	18.5	12,741 (5.06)	5,615 (2.23)	7,126 (2.83)	4,607 (64.65)	1,854	
90	21,861 (8.30)	38.9	19.1	15,724 (5.97)	5,821 (2.21)	9,903 (3.76)	7,410 (74.83)	2,493	
91	23,696 (8.50)	39.6	19.8	16,503 (5.92)	6,077 (2.18)	10,426 (3.74)	8,352 (80.11)	2,074	
92	25,193 (8.50)	40.5	20.3	16,509 (5.57)	6,402 (2.16)	10,107 (3.41)	7,870 (77.87)	502	
93	26,403 (8.50)	41.2	21.0	14,009 (4.51)	6,554 (2.11)	7,455 (2.40)	5,939 (79.66)	389	
94	24,438 (7.60)	41.8	21.6	12,122 (3.77)	6,624 (2.06)	5,498 (1.71)	4,607 (83.79)	307	
95	21,743 (6.60)	42.4	22.2	10,707 (3.25)	6,688 (2.03)	4,019 (1.22)	3,226 (80.27)	214	
96	20,169 (6.00)	42.9	22.7	10,757 (3.20)	6,723 (2.00)	4,034 (1.20)	3,239 (80.29)	221	
97	17,080 (5.00)	43.4	23.1	10,931 (3.20)	6,764 (1.98)	4,167 (1.22)	3,413 (81.91)	233	
98	16,963 (5.00)	43.6	23.4	9,974 (2.94)	6,649 (1.96)	3,325 (0.98)	3,021 (90.86)	198	
99	10,272 (3.00)	43.9	24.1	8,827 (2.59)	6,704 (1.97)	2,123 (0.62)	1,993 (93.88)	130	
00	6,884 (2.00)	44.1	24.2	7,525 (2.20)	6,665 (1.95)	860 (0.25)	808 (93.95)	52	
01	6,889 (2.00)	44.2	24.3	7,633 (2.23)	6,669 (1.95)	964 (0.28)	906 (93.98)	58	
02	1,500 (0.43)	44.3	24.5	6,636 (1.95)	6,636 (1.95)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	
03	1,300 (0.38)	44.4	24.6	6,626 (1.96)	6,626 (1.96)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	
04	1,300 (0.38)	44.4	24.5	6,618 (1.97)	6,618 (1.97)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	
05	1,500 (0.44)	44.2	24.3	6,606 (1.98)	6,606 (1.98)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	
06	2,000 (0.59)	44.0	24.0	7,215 (2.16)	6,615 (1.98)	600 (0.18)	564 (94.00)	36	
07	3,000 (0.88)	43.8	23.7	7,616 (2.27)	6,657 (1.99)	959 (0.28)	900 (93.85)	59	
08	3,000 (0.89)	43.5	22.7	7,615 (2.28)	6,624 (1.99)	991 (0.29)	930 (93.84)	61	
09	6,000 (1.78)	43.3	22.3	6,594 (1.98)	6,594 (1.98)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	
10	2,000 (0.59)	43.0	21.9	6,594 (1.99)	6,594 (1.99)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	
11	2,000 (0.60)	42.8	22.2	6,606 (2.01)	6,606 (2.01)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	
12	2,000 (0.58)	42.6	21.2	6,284 (1.83)	6,284 (1.83)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	
13	2,000 (0.58)	42.7	21.7	6,480 (1.90)	6,480 (1.90)	0 (0.00)	0 (0.00)	0	
14	3,500 (1.03)	42.7	21.6	8,208 (2.42)	6,568 (1.94)	1,635 (0.48)	1,535 (93.88)	100	
15	6,800 (2.00)	42.5	21.3	8,882 (2.26)	6,653 (1.97)	2,229 (0.65)	2,092 (93.85)	137	
16	6,000 (1.79)	42.1	20.8	7,899 (2.34)	6,724 (1.99)	1,175 (0.34)	1,102 (93.79)	73	
17	6,000 (1.78)	41.7	20.3	7,833 (2.32)	6,783 (2.01)	1,050 (0.31)	1,000 (95.23)	50	
18	6,000 (1.76)	41.2	19.5	7,344 (2.16)	6,016 (2.01)	1,328 (0.39)	1,278 (96.20)	50	
19	6,000 (1.76)	40.5	18.6	7,054 (2.09)	6,004 (2.02)	1,050 (0.39)	—	—	
20	6,000 (1.79)	39.7	16.9	6,984 (2.09)	6,300 (2.00)	684 (0.39)	—	—	
21	6,000 (1.81)	39.0	16.0	3,200 (1.00)	3,200 (1.00)	0 (0.00)	—	—	
22	6,000 (1.81)	38.8	15.6	6,311 (1.97)	6,311 (1.97)	0 (0.00)	—	—	
23	10,000 (3.02)	38.8	15.5	12,304 (3.78)	6,347 (1.94)	5,957 (1.84)	—	—	
24	12,000 (3.60)	39.0	15.4	16,973 (5.01)	6,375 (1.86)	10,598 (3.15)	—	—	

注：2012年度、制度改正。注：2016年及び2017年賃上げ要求は6000円+800円（格差ベアの回復分）を要求。注：2018年注：2022年、2023年、2024年は2021年の定期昇給カット分を要求。再申し入れを行う。注：2024年は賃金引き上げと夏季手

図-3 基準内賃金および平均年齢の推移

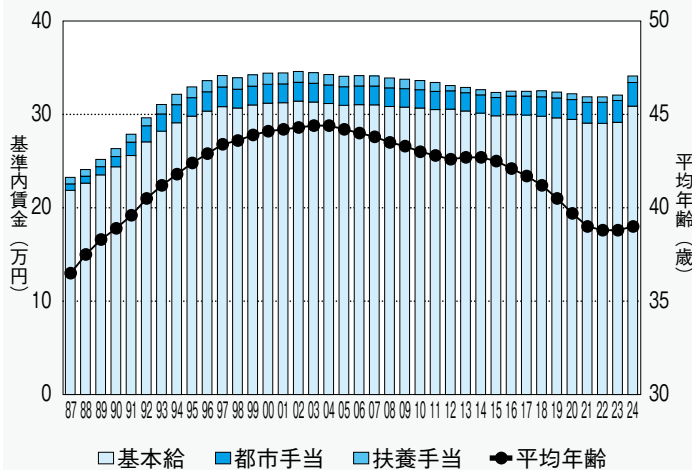
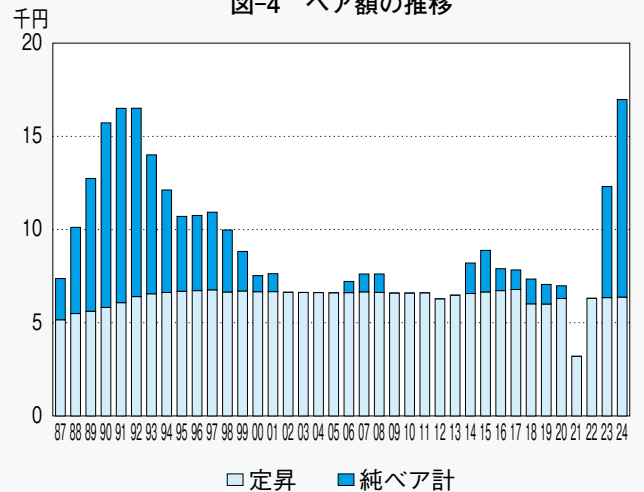


図-4 ベア額の推移



ベースアップ				ベア後・基準内賃金							
分				基準内計							
扶養手当		管理手当等		基本給		都市手当		扶養手当		管理手当等	
※()内は構成比(%)										※()内は構成比(%)	
(3.08)	0	(0.00)		234,786	220,810	(94.05)	7,017	(2.99)	6,959	(2.96)	
(12.78)	567	(12.26)		245,568	229,864	(93.61)	8,039	(3.27)	7,665	(3.12)	
(26.02)	665	(9.33)		258,920	239,851	(92.64)	10,642	(4.11)	8,427	(3.25)	
(25.17)	0	(0.00)		273,293	251,319	(91.96)	13,445	(4.92)	8,529	(3.12)	
(19.89)	0	(0.00)		289,200	264,300	(91.39)	16,407	(5.67)	8,493	(2.94)	
(4.97)	1,736	(17.18)		306,494	278,454	(90.85)	17,757	(5.79)	10,283	(3.36)	
(5.22)	1,127	(15.12)		318,074	287,936	(90.52)	18,881	(5.94)	11,257	(3.54)	
(5.58)	584	(10.62)		327,046	295,645	(90.40)	19,690	(6.02)	11,711	(3.58)	
(5.32)	579	(14.41)		333,465	301,340	(90.37)	20,023	(6.00)	12,102	(3.63)	
(5.48)	574	(14.23)		340,188	306,740	(90.17)	20,960	(6.16)	12,488	(3.67)	
(5.59)	520	(12.48)		345,769	311,707	(90.15)	21,302	(6.16)	12,760	(3.69)	
(5.95)	106	(3.19)		342,583	309,870	(90.45)	20,325	(5.93)	12,388	(3.62)	
(6.12)	0	(0.00)		344,539	312,092	(90.58)	20,284	(5.89)	12,163	(3.53)	
(6.05)	0	(0.00)		345,041	312,812	(90.66)	20,268	(5.87)	11,961	(3.47)	
(6.02)	0	(0.00)		345,390	313,424	(90.74)	20,207	(5.85)	11,759	(3.40)	
(0.00)	0	(0.00)		345,972	314,199	(90.82)	20,218	(5.84)	11,555	(3.34)	
(0.00)	0	(0.00)		344,708	313,234	(90.87)	20,098	(5.83)	11,376	(3.30)	
(0.00)	0	(0.00)		342,680	311,661	(90.95)	19,857	(5.79)	11,162	(3.26)	
(0.00)	0	(0.00)		340,831	309,721	(90.87)	19,880	(5.83)	11,230	(3.29)	
(6.00)	0	(0.00)		342,109	310,983	(90.90)	20,072	(5.87)	11,054	(3.23)	
(6.15)	0	(0.00)		342,152	311,135	(90.93)	20,212	(5.91)	10,805	(3.16)	
(6.16)	0	(0.00)		339,800	309,380	(91.05)	20,036	(5.90)	10,384	(3.06)	
(0.00)	0	(0.00)		337,663	307,782	(91.15)	19,793	(5.86)	10,088	(2.99)	
(0.00)	0	(0.00)		336,249	306,808	(91.24)	19,639	(5.84)	9,802	(2.92)	
(0.00)	0	(0.00)		334,212	305,168	(91.31)	19,476	(5.83)	9,568	(2.86)	
(0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	343,400	305,637	(89.00)	19,648	(5.72)	5,616	(1.64)	12,527 (3.65)
(0.00)	0	(0.00)	0 (0.00)	341,071	303,642	(89.03)	19,604	(5.75)	5,644	(1.65)	12,181 (3.57)
(6.12)	0	(0.00)	0 (0.00)	340,201	302,877	(89.03)	19,669	(5.78)	5,539	(1.63)	12,116 (3.56)
(6.14)	0	(0.00)	0 (0.00)	337,728	300,600	(89.00)	19,695	(5.83)	5,457	(1.61)	11,976 (3.54)
(6.21)	0	(0.00)	0 (0.00)	337,906	300,792	(89.02)	19,975	(5.91)	5,282	(1.56)	11,857 (3.50)
(4.76)	0	(0.00)	0 (0.00)	337,489	300,275	(88.90)	20,356	(6.03)	5,093	(1.50)	11,785 (3.49)
(3.76)	0	(0.00)	0 (0.00)	339,080	299,342	(88.20)	20,892	(6.16)	6,441	(1.89)	12,405 (3.65)
—	—	—	—	337,148	297,268	(88.17)	21,397	(6.35)	6,273	(1.86)	12,210 (3.62)
—	—	—	—	334,884	294,881	(88.05)	21,805	(6.51)	6,140	(1.83)	12,058 (3.60)
—	—	—	—	330,797	290,676	(87.87)	22,170	(6.70)	6,010	(1.82)	11,941 (3.61)
—	—	—	—	331,020	290,397	(87.73)	22,551	(6.81)	5,840	(1.76)	12,232 (3.70)
—	—	—	—	333,519	291,534	(87.41)	23,364	(7.01)	5,783	(1.73)	12,838 (3.85)
—	—	—	—	355,868	308,836	(86.78)	25,337	(7.12)	6,950	(1.95)	14,745 (4.14)

は基準内賃金の0.25%引き上げで妥結。 注：2021年は昇給係数2/4で妥結。
当を同時議論。

図-5 妥結額、妥結率の推移

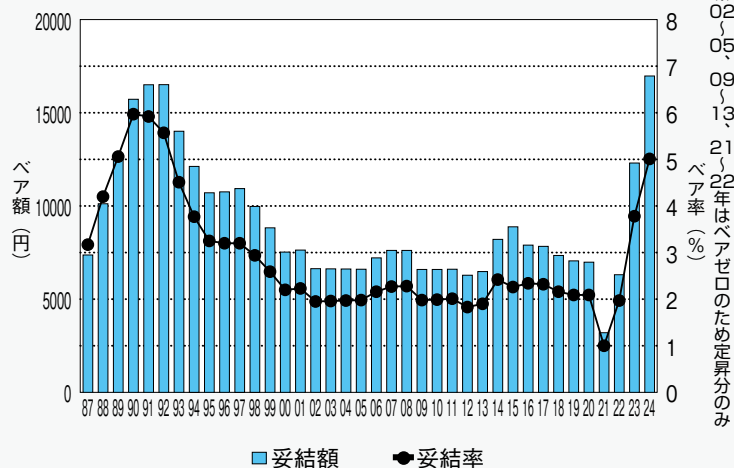


図-6 純ベア配分の推移 (%)

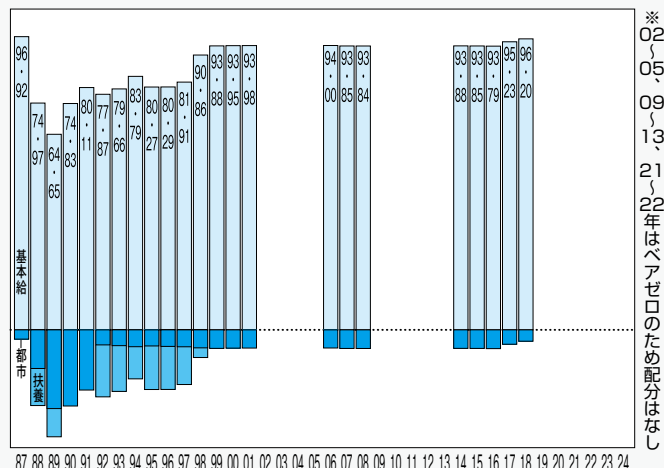


表-3 JR東日本の初任給の推移

年度	エリア職採用 ※人事・賃金制度改正後は 初任給表1を適用				総合職採用 ※人事・賃金制度改正後は 初任給表2を適用			看護師	保健師	助産師
	高校卒	短大卒	大学卒	大学院卒	高専卒	大学卒	大学院卒			
87	1-14 103,600	2-12 120,200			2-12 120,200	3-9 135,900	3-17 143,900	3-17 137,400	3-21 141,400	3-21 141,400
88	105,600	121,800			121,800	137,900	146,000	139,400	143,500	143,500
89	116,600	2-20 131,100			2-20 131,100	3-16 147,800	3-24 156,400	141,900	146,100	146,100
90	119,900	134,900			134,900	152,200	161,000	146,800	151,500	151,500
91	123,400	139,000			139,000	157,100	166,200	E-8 151,400	E-12 156,400	E-12 156,400
92	127,400	143,400			143,400	162,200	3-28 176,300	156,400	161,500	161,500
93	130,500	146,900			3-3 151,700	166,200	180,400	160,200	165,400	165,400
94	133,100	149,700			154,700	169,300	183,800	163,200	168,400	168,400
95	134,800	151,700			156,800	171,500	186,100	165,200	170,500	170,500
96	136,500	153,600			158,800	173,600	188,300	167,300	172,600	172,600
97	138,300	155,600			160,900	175,800	190,600	169,500	174,900	174,900
98	139,900	157,400			162,800	177,800	192,700	171,400	176,800	176,800
99	140,900	158,500			164,000	179,100	194,000	172,700	178,100	178,100
00	141,300	158,900			164,500	179,600	194,500	173,200	178,600	178,600
01	141,900	159,500			165,100	180,200	195,100	173,800	179,200	179,200
02	141,900	159,500			165,100	180,200	195,100	173,800	179,200	179,200
03	141,900	159,500			165,100	180,200	195,100	173,800	179,200	179,200
04	141,900	159,500			165,100	180,200	195,100	173,800	179,200	179,200
05	142,300	159,900			165,500	180,600	195,500	174,200	179,600	179,600
06	142,800	160,400			166,000	181,100	196,000	174,700	180,100	180,100
07	143,700	161,300			166,900	182,000	196,900	175,600	181,000	181,000
08	144,700	162,300			167,900	183,000	197,900	176,600	182,000	182,000
09	144,700	162,300			167,900	183,000	197,900	176,600	182,000	182,000
10	144,700	162,300			167,900	183,000	197,900	176,600	182,000	182,000
11	144,700	162,300	2-26 168,500	2-32 175,000	167,900	183,000	197,900	176,600	182,000	182,000
12	係職1等級 148,900	係職2等級 167,100	係職2等級 174,000	係職2等級 180,900	係職2等級 169,100	係職2等級 184,200	係職2等級 201,800	E等級 182,100	E等級 187,500	E等級 187,500
13	148,900	167,100	174,000	180,900	169,100	184,200	201,800	182,100	187,500	187,500
14	149,900	168,400	175,300	182,200	170,400	185,500	203,100	183,500	188,900	188,900
15	151,700	170,300	177,200	184,100	172,300	187,400	205,000	185,500	190,900	190,900
16	152,600	171,300	178,200	185,100	173,300	188,400	206,000	186,600	192,000	192,000
17	153,600	172,300	179,200	186,100	174,300	189,400	207,000	187,600	193,000	193,000
18	159,000	177,700	184,600	191,600	179,700	194,900	212,500	193,100	198,500	198,500
19	159,700	178,500	185,400	192,400	180,500	195,700	213,300	194,000	199,400	199,400
20	160,100	179,000	185,900	192,900	181,000	196,200	213,800	194,600	200,000	200,000
21	160,100	179,000	185,900	192,900	181,000	196,200	213,800	194,600	200,000	200,000
22	160,100	179,000	185,900	192,900	181,000	196,200	213,800	194,600	200,000	200,000
23	165,100	184,300	191,200	198,200	186,300	201,500	219,100	200,000	205,400	205,400
24	175,100	195,300	202,200	209,200	195,300	210,500	228,100	211,500	216,900	216,900

※エリア職採用(高専卒、大学卒、大学院卒)薬剤師の初任給は、就業年限に応じてその都度定めることとしていたが、制度改正に伴い初任給表を新設した。

(上段：等級号俸、下段：金額・円)

薬剤師	医療技師	管理栄養士	栄養士
	3-1 7 137,400	3-2 1 141,400	3-1 3 133,700
	139,400	143,500	135,600
	141,900	146,100	138,000
	146,800	150,500	142,100
	E-8 151,400	E-1 2 156,400	E-4 146,600
	156,400	161,500	151,400
	160,200	165,400	155,100
	163,200	168,400	158,000
	165,200	170,500	160,000
	167,300	172,600	162,100
	169,500	174,900	164,300
	171,400	176,800	166,200
	172,700	178,100	167,400
	173,200	178,600	167,900
	173,800	179,200	168,500
	173,800	179,200	168,500
	173,800	179,200	168,500
	173,800	179,200	168,500
	174,200	179,600	168,900
	174,700	180,100	169,400
	175,600	181,000	170,300
	176,600	182,000	171,300
	176,600	182,000	171,300
	176,600	182,000	171,300
E-1 2 182,000	176,600	182,000	171,300
E等級 195,300	E等級 182,100	E等級 187,500	E等級 176,800
195,300	182,100	187,500	176,800
196,700	183,500	188,900	178,200
198,700	185,500	190,900	180,200
199,800	186,600	192,000	181,300
200,800	187,600	193,000	182,300
206,300	193,100	198,500	187,800
207,200	194,000	199,400	188,700
207,800	194,600	200,000	189,300
207,800	194,600	200,000	189,300
207,800	194,600	200,000	189,300
213,200	200,000	205,400	194,700
224,700	211,500	216,900	206,200

図-7 一般社員の初任給の推移

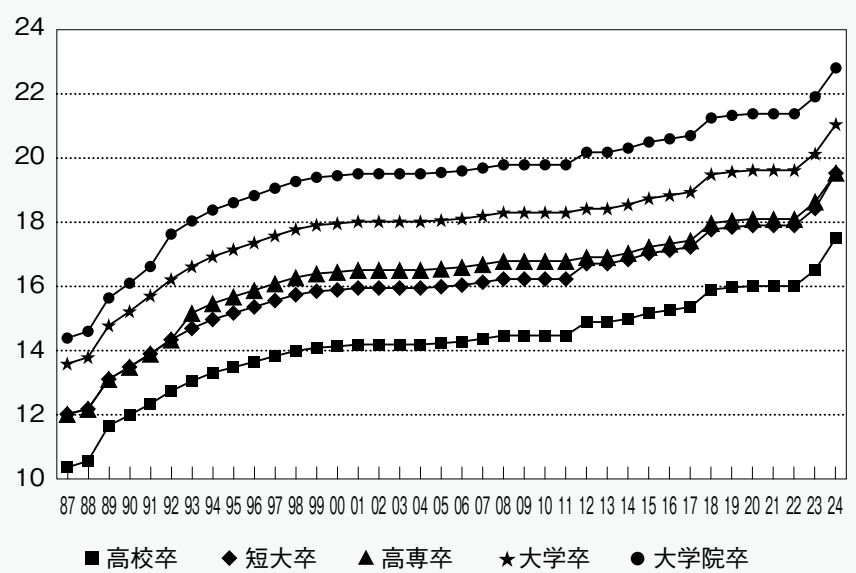
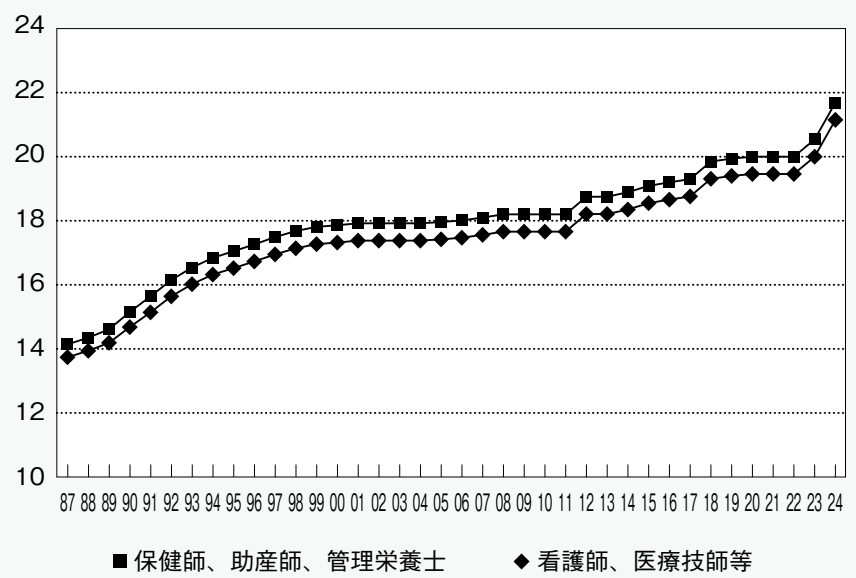


図-8 医療社員の初任給の推移

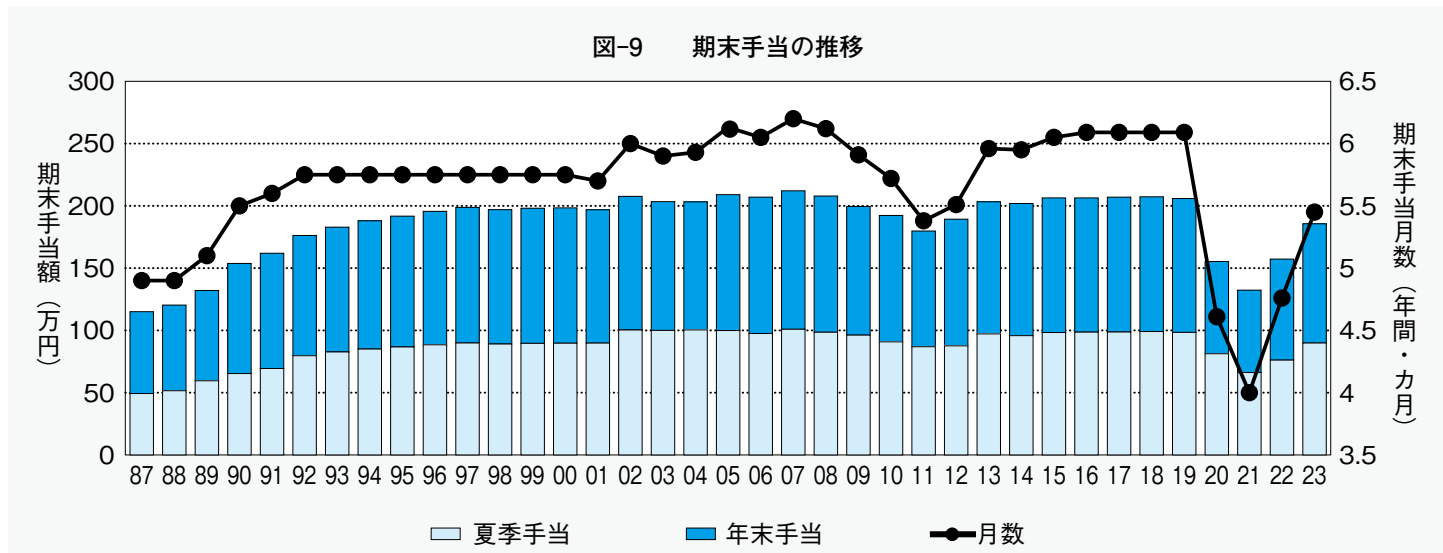


注：89年 看護婦・士（当時）、医療技師等に初任給調整手当新設 15,000円（5年間で漸減）
 90年 高校卒の初任給調整手当新設 6,000円（2年間で漸減）、医療制度の改善実施
 92年 高校卒以外にも初任給調整手当新設 各6,000円（2年間で漸減）
 05年 初任給は諸手当改善時に祝日勤務手当や特殊勤務手当などを廃止し、その原資を一部基本給へ繰り入れたため、400円増となり、初任給調整手当を5,600円とした（2年間で漸減）
 12年 制度改正に伴い、初任給表を改正。また、基本給表が廃止されたことにより、号俸管理から金額管理に改正された。
 20年 採用名称変更 プロフェッショナル採用→エリア職採用
 ポテンシャル採用→総合職採用
 23年 採用名称変更 中途採用→経験者採用
 ウェルカムバック採用の開始
 24年 ジョブ型採用
 ジョブ型特別措置の新設 月額30,000円

表-4 JR東日本の期末手当の推移

年度	夏季手当							基準内賃金 (円)	社員数 (人)
	基準内賃金 (円)	社員数 (人)	年齢 (歳)	月数(カ月)		金額 (円)	大手企業妥結結果 (加重平均)(円)		
				要求	妥結				
87	234,786	—	—	2.20	2.10	493,051	—	—	—
88	245,586	—	—	2.50	2.10	515,693	—	—	—
89	258,920	—	—	2.50	2.30	595,516	—	—	—
90	272,293	—	—	2.60	2.40	653,503	—	—	—
91	289,200	—	—	2.70	2.40	694,080	—	—	—
92	306,494	—	—	2.80	2.60	796,884	—	—	—
93	318,074	—	—	2.80	2.60	826,992	—	—	—
94	327,046	—	—	2.80	2.60	850,320	—	—	—
95	333,465	—	—	2.80	2.60	867,009	—	—	—
96	340,188	—	—	2.80	2.60	884,489	—	—	—
97	345,769	—	—	2.80	2.60	898,999	—	—	—
98	342,583	—	—	2.80	2.60	890,716	—	—	—
99	344,539	—	—	2.80	2.60	895,801	—	—	—
00	345,041	—	—	2.80	2.60	897,106	—	—	—
01	345,390	—	—	2.80	2.60	898,014	—	—	—
02	345,972	—	—	3.05	2.90	1,003,319	—	—	—
03	344,708	—	—	3.05	2.90	1,000,000	806,056	344,708	70,885
04	342,680	66,600	44.0	3.05	2.93	1,004,000	829,030	—	—
05	340,831	—	—	3.05	2.93	999,000	859,097	諸元データなし	—
06	342,109	65,044	43.0	3.05	2.85	975,000	883,695	342,109	63,645
07	342,152	62,400	43.0	3.15	2.95	1,009,000	910,286	—	—
08	339,800	61,582	42.0	3.15	2.90	985,000	909,519	339,800	60,513
09	337,663	59,700	43.0	3.15	2.85	962,000	755,628	337,663	59,533
10	336,249	—	—	3.10	2.70	908,000	757,638	336,249	58,883
11	334,212	諸元データなし	42.0	3.10	2.60	869,000	791,106	334,212	58,375
12	343,428	57,700	42.0	3.10	2.55	876,000	771,040	諸元データなし	—
13	341,071	57,800	42.0	3.10	2.85	972,000	809,502	—	—
14	338,566	57,700	42.0	3.10	2.80+1万円	958,000	867,731	—	58,000
15	337,728	58,200	42.0	3.10	2.87	983,032	892,138	—	—
16	337,906	56,200	42.1	3.10	2.85+2万円	986,000	905,165	339,081	56,000
17	339,140	56,000	42.9	3.10	2.91	987,000	878,172	340,567	54,600
18	340,408	54,400	41.3	3.10	2.91	991,000	953,905	340,408	53,000
19	338,198	52,800	40.6	3.10	2.91	984,000	921,107	338,198	51,400
20	336,535	51,200	39.8	3.00	2.40+5千円	812,700	901,147	336,535	50,000
21	330,797	49,500	39.4	2.70 (2.4)	2.00	661,600	826,647	330,797	48,500
22	331,020	47,700	39.4	3.00 (3.0)	2.30	761,300	899,163	331,020	46,700
23	339,476	45,700	39.5	3.00 (3.0)	2.5+5万円	898,700	903,397	342,365	44,800
24	355,868	44,000	39.0	3.20 (3.2)	2.70	960,800	—	—	—

注：金額は基準内賃金をもとにした推定値である。なお、98年からは組合員ベースとした。2016年からは、諸元データをもとにした。妥結額を率換算した場合、2016夏季手当は2.83、2016夏季手当は2.91、2020夏季手当は2.41、2022年末手当は2.46、2023夏季一律10万円。注：2021、2022、2023、2024夏季手当・年末手当の()は再申し入れの要求。



年 末 手 当					年 間 合 計		
年齢 (歳)	月数 (カ月)		金額 (円)	大手企業妥結結果 (加重平均) (円)	月数 (カ月)		金額 (円)
	要求	妥結			要求	妥結	
—	2.90	2.80	657,401	—	5.10	4.90	1,150,451
—	3.00	2.80	687,590	—	5.50	4.90	1,203,283
—	3.20	2.80	724,976	—	5.70	5.10	1,320,492
—	3.30	3.10	884,108	—	5.90	5.50	1,497,612
—	3.40	3.20	925,440	—	6.10	5.60	1,619,520
—	3.40	3.15	965,456	—	6.20	5.75	1,762,341
—	3.40	3.15	1,001,933	—	6.20	5.75	1,828,926
—	3.40	3.15	1,030,195	—	6.20	5.75	1,880,515
—	3.40	3.15	1,050,415	—	6.20	5.75	1,917,424
—	3.40	3.15	1,071,592	—	6.20	5.75	1,956,081
—	3.40	3.15	1,089,172	—	6.20	5.75	1,988,172
—	3.40	3.15	1,079,000	—	6.20	5.75	1,969,716
—	3.40	3.15	1,085,297	—	6.20	5.75	1,981,098
—	3.40	3.15	1,086,879	—	6.20	5.75	1,983,985
—	3.40	3.10	1,070,709	—	6.20	5.70	1,968,723
—	3.40	3.10	1,073,000	—	6.45	6.00	2,076,319
44.0	3.30	3.00	1,034,000	802,481	6.35	5.90	2,034,000
—	3.40	3.00	1,028,000	826,738	6.45	5.93	2,032,000
—	3.40	3.20	1,091,000	862,705	6.45	6.13	2,090,000
43.0	3.40	3.20	1,095,000	884,072	6.45	6.05	2,070,000
—	3.50	3.25	1,112,000	892,318	6.65	6.20	2,121,000
43.0	3.50	3.22	1,094,000	889,064	6.65	6.12	2,079,000
42.0	3.40	3.06	1,033,000	755,628	6.55	5.91	1,995,000
43.0	3.40	3.02	1,015,000	774,654	6.50	5.72	1,923,000
42.0	3.30	2.78	929,000	802,701	6.40	5.38	1,798,000
—	3.40	2.96	1,017,000	778,996	6.50	5.51	1,893,000
—	3.40	3.11	1,061,000	806,007	6.50	5.96	2,033,000
42.0	3.40	3.12	1,061,000	848,405	6.50	5.95	2,019,000
—	3.40	3.18	1,081,000	880,593	6.50	6.05	2,064,032
42.0	3.40	3.18	1,078,000	880,736	6.50	6.09	2,064,000
41.5	3.40	3.18	1,083,000	880,793	6.50	6.09	2,070,000
40.9	3.40	3.18	1,082,000	934,858	6.50	6.09	2,073,000
40.1	3.40	3.18	1,075,000	951,411	6.50	6.09	2,059,000
39.4	2.70	2.20	740,400	865,621	5.70	4.61	1,553,100
39.1	2.70 (2.7)	2.00	661,600	820,955	5.40	4.00	1,323,200
39.1	3.30 (3.3)	2.40+2万円	814,400	894,179	6.30	4.76	1,575,700
39.2	3.70 (3.7)	2.65+5万円	957,300	906,413	6.70	5.45	1,856,000

注：2012.2013.2014.2015.2016.2017.2018.2019 年末手当、2015.2016.2017.2018.2019 夏季手当要求は率+5万円。注：「+●万円」の手当は2.65、2023 年末手当は2.8。注：2021 夏季手当要求は率+びゅう商品券5万円。注：2023 夏季手当要求は率+特別手当

表-5 JR東日本の都市手当および扶養手当の推移

年度	都市手当 (%)				扶養手当 (円)							所得制限 (万円)
	A級地	B級地	C級地	D級地	配偶者	欠配1子	第1子	第2子以降	父母等	身障者子	身障者他	
87	9.0	6.0	4.0	2.0	9,000	6,000	2,000	1,000	1,000	-	-	90
88	9.5	6.5	↓	↓	10,000	7,000	↓	↓	↓	-	-	↓
89	11.5	7.5	↓	↓	↓	↓	3,000	↓	↓	-	-	↓
90	13.5	9.0	6.0	3.0	↓	↓	↓	↓	↓	-	-	110
91	15.0	10.0	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	-	-	↓
92	↓	↓	↓	↓	12,000	8,000	↓	2,000	↓	-	-	↓
93	↓	↓	↓	↓	13,000	9,000	↓	3,000	↓	-	-	120
94	↓	↓	↓	↓	14,000	10,000	↓	↓	↓	-	-	↓
95	↓	↓	↓	↓	15,000	11,000	↓	↓	↓	-	-	↓
96	↓	↓	↓	↓	16,000	12,000	↓	↓	↓	-	-	↓
97	↓	↓	↓	↓	↓	12,500	3,500	3,500	↓	-	-	130
98	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	2,000	5,000	3,500	↓
99	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
00	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
16	↓	↓	↓	↓	16,000	12,500	3,500	3,500	↓	5,000	3,500	↓
17	↓	↓	↓	↓	10,000	20,000	10,000	10,000	2,000	12,000	10,000	↓
18	↓	↓	↓	↓	配偶者	欠配1子	第1子	第2子	第3子以降	父母等	障がい	↓
23	↓	↓	↓	↓	↓	25,000	10,000	15,000	20,000	2,000	20,000	↓
現行	15.0	10.0	6.0	3.0	10,000	25,000	10,000	15,000	20,000	2,000	20,000	130

注：制度改正に伴い、学校教育法に規定する学校の在学期間中に支給する扶養手当を、22歳に達する日の属する年度の末日までとなる。
注：2017年10月1日より、扶養手当の一部改訂実施。注：2023年10月1日より、扶養手当の見直し実施。

表-6 JR東日本の財務状況の推移

(単位：億円)

年度	資産合計			負債・純資産合計					純資産合計
	流動資産	固定資産		負債合計			うち 長期債務		
				流動負債	固定負債				
87	39,176	2,556	36,620	39,176	35,936	6,958	28,977	30,305	3,240
88	36,803	1,615	35,188	36,803	33,149	7,276	25,872	26,726	3,654
89	36,862	1,846	35,015	36,862	32,635	6,769	25,865	25,363	4,227
90	37,384	2,300	35,083	37,384	32,581	6,817	25,764	24,351	4,802
91	68,067	2,235	65,382	68,067	62,995	8,114	54,881	53,782	5,072
92	67,234	2,131	65,102	67,234	61,794	7,185	54,609	52,340	5,440
93	67,268	2,418	64,850	67,268	61,463	7,651	53,811	50,990	5,805
94	66,961	2,294	64,666	66,961	60,783	7,227	53,556	49,969	6,177
95	67,350	2,918	64,431	67,350	60,800	7,979	52,821	49,147	6,549
96	67,574	3,106	64,467	67,574	60,649	9,971	50,677	48,580	6,925
97	67,160	2,913	64,247	67,160	59,935	9,203	50,732	48,332	7,225
98	66,343	3,322	63,020	66,343	59,200	8,872	50,328	47,676	7,142
99	66,247	3,503	62,744	66,247	58,486	9,824	48,661	46,576	7,761
00	65,150	3,675	61,475	65,150	57,029	9,597	47,431	45,375	8,121
01	63,816	3,406	60,410	63,816	55,002	11,341	43,661	42,206	8,814
02	63,153	3,261	59,891	63,158	53,903	11,751	42,152	40,066	9,250
03	63,073	2,988	60,083	63,073	52,785	9,806	42,978	39,050	10,287
04	62,876	3,266	59,608	62,876	51,879	10,549	41,329	37,854	10,997
05	63,812	3,389	60,419	63,812	51,358	10,600	40,758	36,731	12,454
06	65,257	4,375	60,881	65,257	51,716	12,803	38,913	36,133	13,540
07	64,960	4,410	60,549	64,960	50,580	12,168	38,411	35,416	14,380
08	65,504	4,819	60,684	65,504	50,191	11,717	38,473	34,892	15,312
09	65,192	3,765	61,426	65,192	49,523	10,900	38,622	34,575	15,669
10	65,752	4,149	61,603	65,752	49,957	11,721	38,235	34,467	15,795
11	66,065	5,249	60,816	66,065	49,943	12,130	37,813	34,248	16,122
12	67,421	5,589	61,832	67,421	50,192	12,698	37,493	33,074	17,229
13	69,134	6,016	63,117	69,134	50,631	13,107	37,524	32,884	18,503
14	71,004	6,878	64,125	71,004	51,968	13,525	38,442	32,755	19,036
15	72,702	7,585	65,116	72,702	52,426	14,307	38,118	32,419	20,276
16	73,793	7,329	66,464	73,793	51,793	14,005	37,787	32,110	21,999
17	75,480	7,842	67,637	75,480	51,850	14,733	37,117	31,769	23,629
18	76,885	7,533	69,352	76,885	51,748	14,750	36,998	31,637	25,136
19	78,404	6,412	71,991	78,404	52,890	16,175	36,715	33,123	25,513
20	81,724	6,453	75,271	81,724	61,582	19,821	41,761	43,502	20,142
21	83,349	6,698	76,651	83,349	64,628	16,375	48,252	47,037	18,721
22	85,273	7,777	77,496	85,273	66,469	14,812	51,656	47,748	18,804
23	88,733	8,817	79,915	88,733	68,286	15,476	52,810	48,682	20,446

注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。

注：2012年度の期末決算より、単体長期債務の推移が割愛されたため、長期債務の数字は連結有利子負債残高を記載。

図-10 都市手当支給率の推移

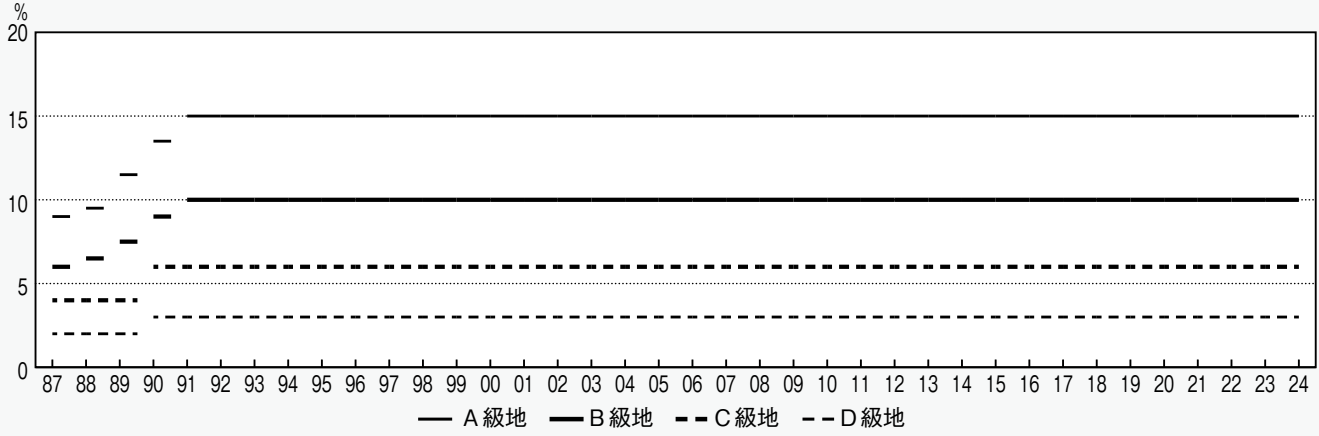


図-11 資産合計の推移

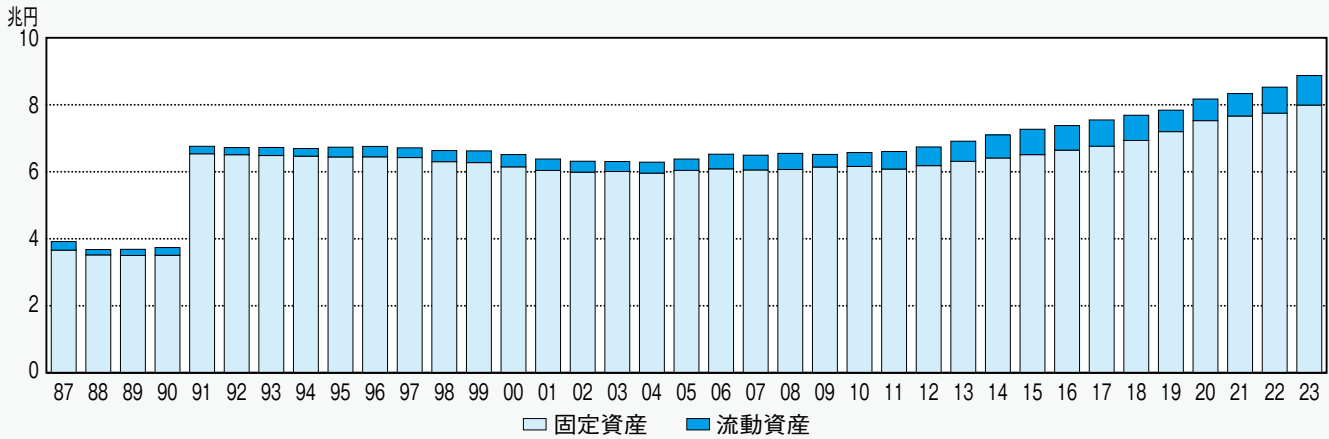


図-12 資産・負債合計の推移

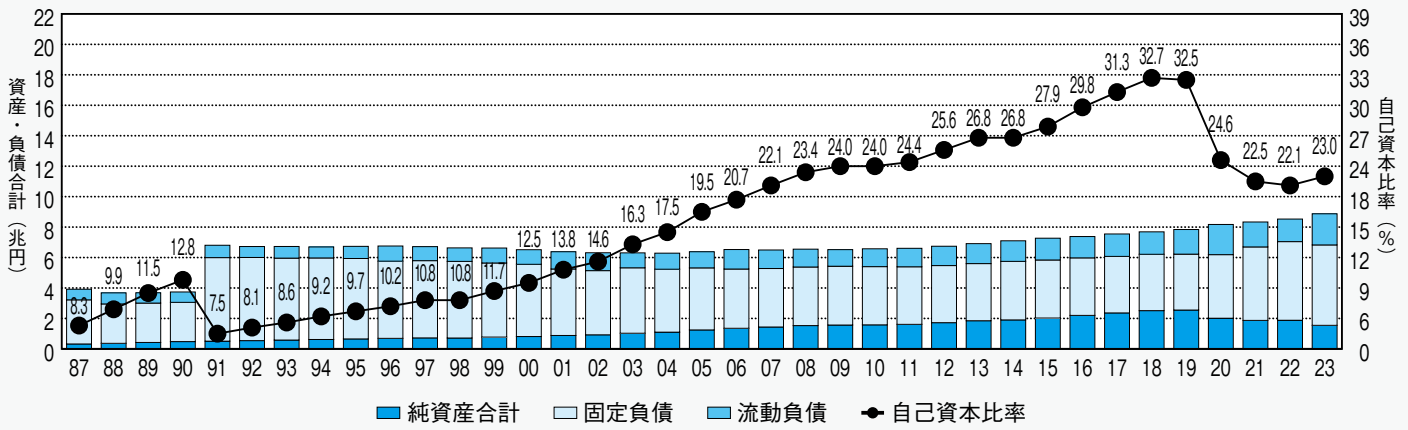


図-13 負債の内訳

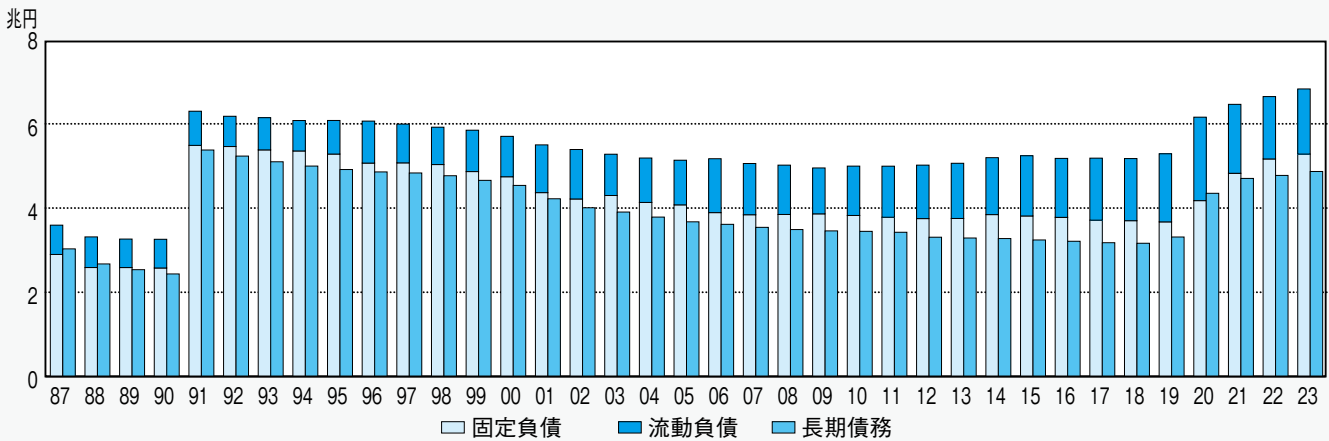


表-7 J R東日本の鉄道運輸収入

(単位：10億円)

年度	新幹線			在来線			合計		
	定期	定期外		定期	定期外		定期	定期外	
1 1	431.5	22.7	408.8	1,177.5	468.3	709.1	1,609.1	491.1	1,118.0
1 2	439.6	22.4	417.2	1,155.6	460.1	695.4	1,595.2	482.5	1,112.7
1 3	492.0	22.7	469.3	1,189.4	464.6	724.8	1,681.4	487.3	1,194.1
1 4	507.1	22.8	484.3	1,189.2	457.9	731.3	1,696.4	480.7	1,215.6
1 5	521.2	23.2	497.9	1,204.6	466.9	737.6	1,725.9	490.2	1,235.6
1 6	578.2	23.6	554.5	1,226.7	470.8	755.8	1,804.9	494.4	1,310.4
1 7	584.3	23.8	560.5	1,231.8	474.5	757.2	1,816.2	498.4	1,317.8
1 8	597.1	24.6	572.5	1,259.5	481.7	777.8	1,856.7	506.3	1,350.3
1 9	565.5	25.8	539.7	1,227.2	483.5	743.6	1,792.8	509.4	1,283.3
2 0	189.6	20.9	168.6	764.6	358.3	406.3	954.3	379.2	575.0
2 1	258.0	20.2	237.8	855.1	357.7	497.4	1,113.2	378.0	735.2
2 2	421.9	21.2	400.7	1,009.8	370.3	639.5	1,431.7	391.5	1,040.2
2 3	537.4	22.5	514.8	1,139.1	395.3	743.8	1,676.5	417.8	1,258.7

表-8 J R東日本の経営状況の推移

年度	社員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均勤続 (年)	輸送人キロ (億人キロ)		輸送人員 (百万人)			列車走行キロ (百万キロ)			
				在来線	新幹線	在来線	新幹線	在来線	新幹線			
8 7	82,687	36.5	16.6	1,044	923	121	5,068	5,062	49	235	211	24
8 8	81,957	37.5	17.6	1,098	965	133	5,351	5,345	54	253	226	27
8 9	80,056	38.3	18.5	1,132	996	136	5,511	5,504	57	262	233	29
9 0	79,773	38.9	19.1	1,198	1,050	148	5,741	5,733	64	271	242	29
9 1	79,883	39.6	19.8	1,260	1,099	161	5,952	5,937	73	275	245	30
9 2	79,560	40.5	20.3	1,285	1,122	163	6,032	6,015	76	278	248	31
9 3	79,679	41.2	21.0	1,289	1,129	160	6,080	6,063	76	273	242	31
9 4	79,709	41.8	21.6	1,281	1,121	160	6,059	6,041	77	271	240	31
9 5	79,900	42.4	22.2	1,285	1,123	162	6,066	6,047	79	271	239	32
9 6	79,500	42.9	22.7	1,296	1,131	165	6,073	6,053	82	274	241	33
9 7	78,900	43.4	23.1	1,273	1,101	171	5,978	5,959	86	269	234	35
9 8	79,474	43.6	23.4	1,261	1,086	174	5,906	5,887	89	268	231	37
9 9	78,330	43.9	24.1	1,259	1,084	175	5,892	5,873	90	267	230	37
0 0	75,700	44.1	24.2	1,253	1,076	176	5,861	5,842	91	267	230	37
0 1	74,200	44.2	24.3	1,249	1,071	177	5,845	5,825	92	269	232	37
0 2	72,900	44.3	24.5	1,251	1,068	182	5,850	5,821	92	268	230	37
0 3	71,500	44.4	24.6	1,257	1,070	187	5,885	5,842	92	269	230	38
0 4	69,200	44.4	24.5	1,251	1,067	183	5,862	5,821	91	266	229	37
0 5	66,600	44.2	24.3	1,261	1,072	188	5,910	5,872	93	267	229	37
0 6	64,400	44.0	24.0	1,276	1,082	193	5,990	5,954	94	266	226	39
0 7	62,400	43.8	23.7	1,305	1,106	199	6,169	6,130	96	266	226	39
0 8	60,500	43.5	22.7	1,296	1,103	193	6,157	6,117	94	266	226	39
0 9	59,700	43.3	22.3	1,269	1,088	181	6,088	6,051	88	268	229	39
1 0	58,700	43.0	21.9	1,255	1,078	176	6,055	6,018	86	268	229	39
1 1	58,200	42.8	22.2	1,250	1,066	184	6,038	6,000	87	270	226	44
1 2	57,700	42.6	21.2	1,277	1,080	197	6,134	6,091	94	264	221	44
1 3	57,800	42.7	21.7	1,283	1,082	201	6,246	6,201	98	256	217	38
1 4	57,700	42.7	21.6	1,300	1,091	209	6,218	6,170	100	255	214	40
1 5	57,200	42.5	21.3	1,344	1,115	228	6,364	6,312	104	254	214	40
1 6	56,200	42.1	20.8	1,350	1,119	231	6,411	6,357	105	254	214	40
1 7	55,100	41.7	20.3	1,364	1,131	233	6,488	6,433	106	255	214	40
1 8	54,880	41.2	19.5	1,375	1,138	237	6,549	6,492	108	234	177	56
1 9	53,200	40.5	18.6	1,353	1,128	225	6,507	—	—	233	177	56
2 0	51,560	39.7	16.9	845	765	79	4,536	—	—	230	176	53
2 1	49,780	39.0	16.0	912	808	103	4,793	—	—	224	174	50
2 2	48,040	38.8	15.6	1,074	909	164	5,323	—	—	221	171	49
2 3	46,051	38.8	15.5	1,197	984	212	—	—	—	—	—	—

図-14 鉄道運輸収入

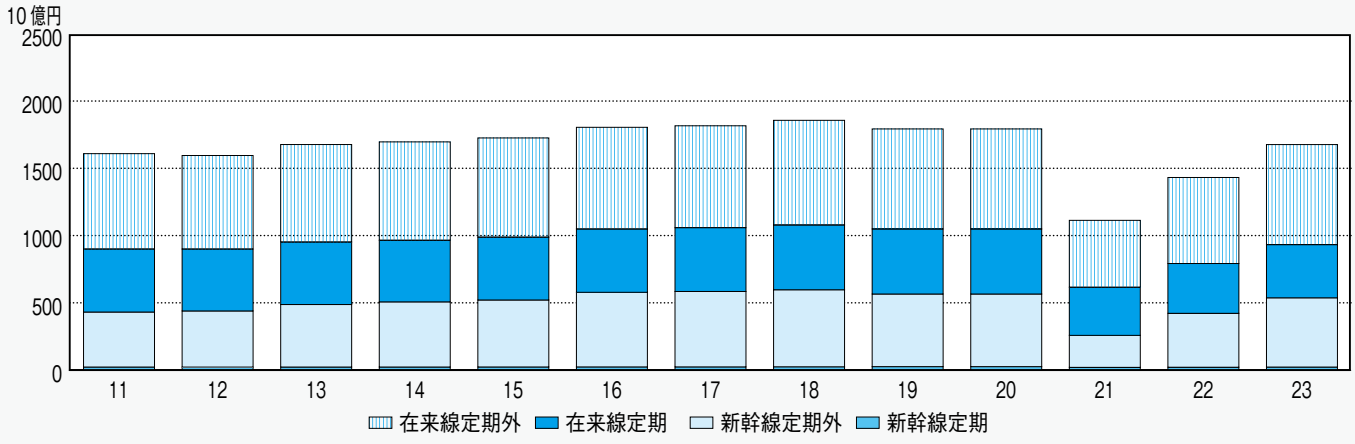


図-15 輸送人キロの推移

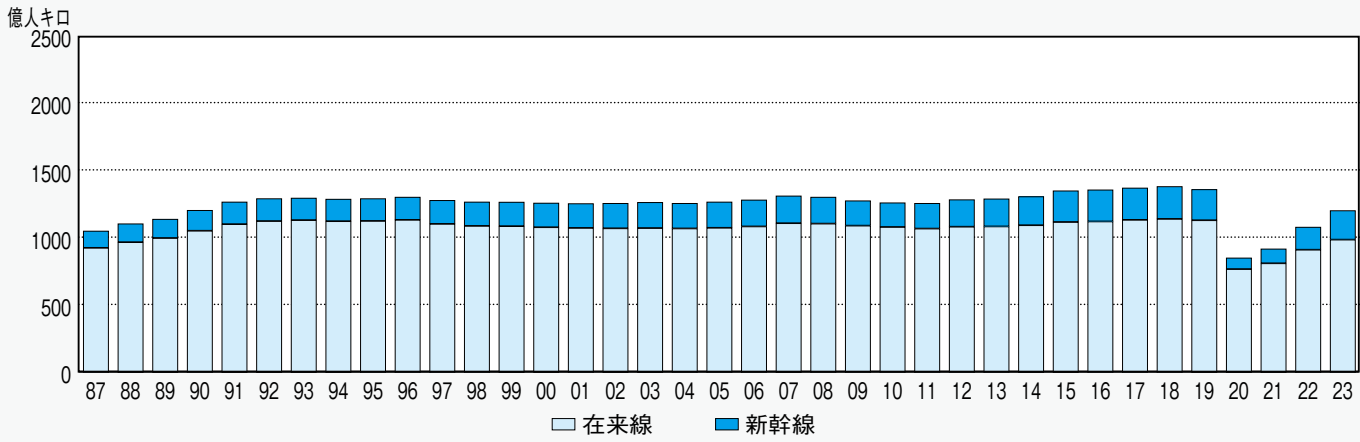


図-16 輸送人員の推移

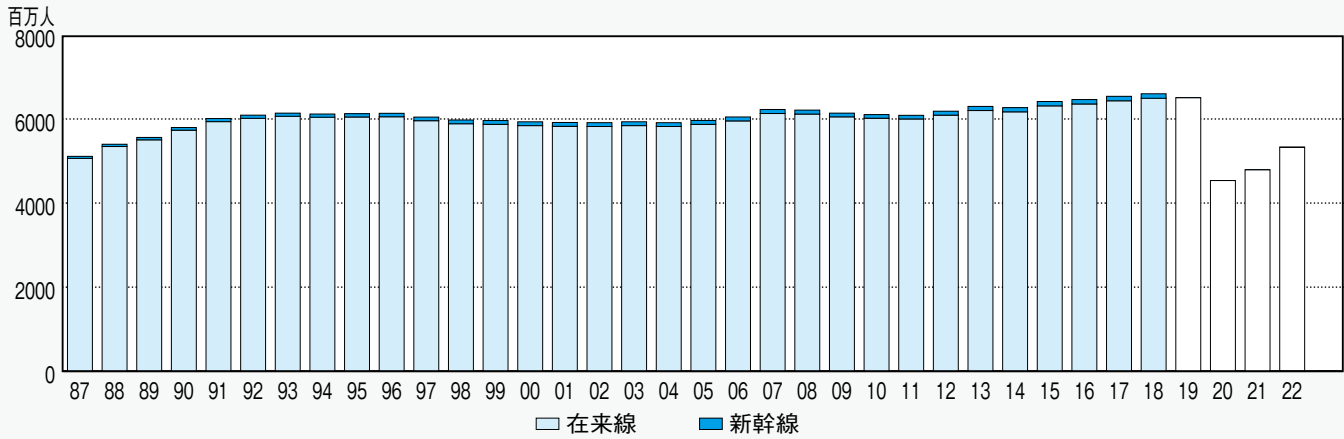
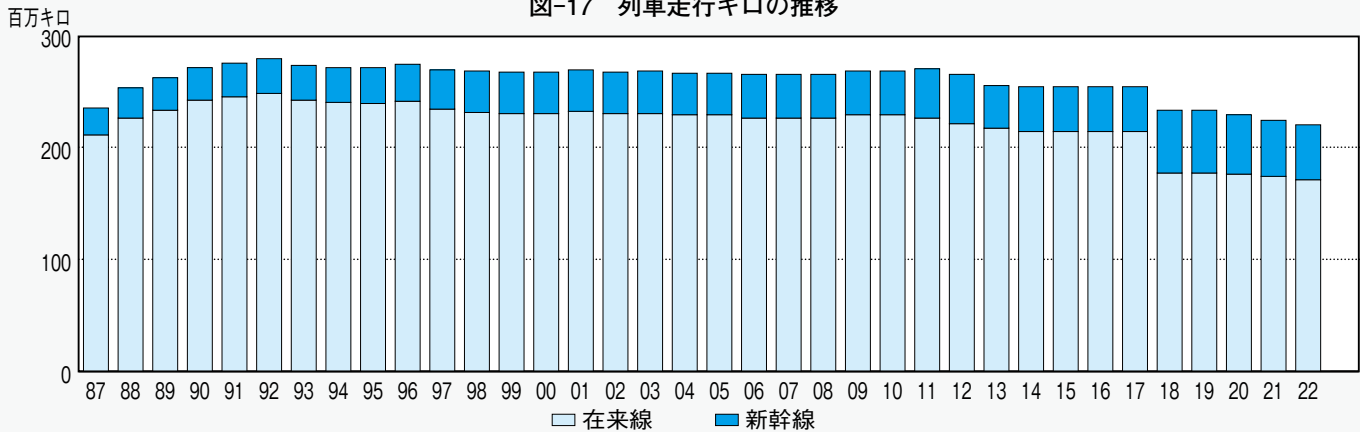


図-17 列車走行キロの推移



注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。列車キロについては回送を含む。輸送人員は新幹線と在来線の乗り継ぎがあるため合計が一致しない。

表-9 JR東日本の決算の推移

(単位：億円)

年度	営業収益		営業経費				営業利益	営業外損益	経常利益	特別損益	税引前		当期純利益	
	関連事業		人件費	物件費	租税公課	減価償却費					当期利益	法人税等		
87	15,657	806	12,692	4,382	5,614	321	2,372	2,964	-2,197	766	-44	721	447	274
88	16,635	1,062	13,403	4,314	6,041	324	2,723	3,232	-2,375	856	26	883	469	413
89	17,355	1,243	14,544	4,975	6,965	398	2,203	2,881	-1,776	1,034	17	1,052	479	572
90	18,516	1,380	15,594	5,081	8,008	416	2,088	2,922	-1,426	1,496	-417	1,078	503	575
91	19,499	1,463	15,951	5,505	7,522	488	2,435	3,548	-2,467	1,080	8	1,089	518	570
92	19,808	1,538	15,420	5,727	6,411	561	2,720	4,387	-3,378	1,009	20	1,029	459	569
93	19,743	1,540	15,578	5,926	6,495	590	2,565	4,165	-3,150	1,015	13	1,028	461	567
94	19,543	1,541	15,662	6,037	6,519	627	2,476	3,881	-2,889	992	30	1,022	449	573
95	19,573	1,548	15,736	6,123	6,569	655	2,387	3,837	-2,816	1,021	28	1,050	475	574
96	19,679	1,473	15,844	6,253	6,577	657	2,355	3,834	-2,793	1,041	14	1,055	477	577
97	19,458	1,404	16,079	6,297	6,485	888	2,406	3,379	-2,507	872	11	883	381	502
98	19,093	1,332	15,966	6,200	6,259	758	2,748	3,126	-2,135	991	-676	315	196	118
99	18,999	1,324	15,835	6,219	6,175	747	2,692	3,163	-2,081	1,082	-38	1,044	441	603
00	19,134	1,399	16,246	6,610	6,222	732	2,680	2,887	-1,909	978	-3	975	413	562
01	19,019	1,402	16,224	6,526	6,329	759	2,608	2,795	-1,802	993	251	1,244	525	719
02	18,994	1,407	15,981	6,272	6,386	757	2,564	3,013	-1,373	1,640	21	1,661	792	869
03	18,972	1,395	15,897	6,161	6,478	731	2,525	3,075	-1,243	1,832	62	1,894	851	1,043
04	18,831	1,398	15,724	5,989	6,484	786	2,464	3,106	-1,477	1,658	41	1,700	740	960
05	19,149	1,466	15,725	5,766	6,772	758	2,428	3,424	-1,217	2,207	6	2,213	908	1,305
06	19,400	1,519	15,773	5,577	6,998	765	2,430	3,627	-1,247	2,379	250	2,630	1,088	1,541
07	19,798	1,588	16,072	5,457	7,271	772	2,571	3,726	-1,084	2,641	82	2,723	1,092	1,631
08	19,674	1,711	16,017	5,385	7,226	767	2,636	3,657	-1,047	2,610	36	2,646	1,071	1,574
09	18,825	1,590	15,999	5,291	7,161	794	2,751	2,826	-1,042	1,783	-93	1,689	688	1,000
10	18,302	1,417	15,492	4,795	6,996	811	2,888	2,810	-860	1,950	-896	1,054	459	594
11	18,174	1,437	15,244	4,679	6,886	822	2,856	2,929	-853	2,077	-321	1,756	984	771
12	19,108	1,478	15,879	4,835	7,402	826	2,814	3,228	-798	2,430	-34	2,396	1,008	1,388
13	19,325	1,534	16,047	4,860	7,490	845	2,849	3,278	-639	2,639	-4	2,642	891	1,698
14	19,660	1,519	16,133	4,723	7,642	860	2,906	3,526	-511	3,015	-363	2,651	802	1,571
15	20,573	1,549	16,473	4,732	7,026	905	2,938	4,099	-505	3,594	-357	3,237	1,037	2,090
16	20,688	2,525	16,801	4,621	7,416	944	2,938	3,886	-469	3,416	30	3,446	1,013	2,433
17	20,932	2,565	16,981	4,562	7,643	943	2,957	3,951	-361	3,589	-59	3,530	1,059	2,470
18	21,133	2,565	17,214	4,499	7,900	975	2,992	3,918	-370	3,548	-13	3,534	1,023	2,511
19	20,610	2,682	17,670	4,444	8,311	1,006	3,074	2,940	-339	2,601	-427	2,174	583	1,590
20	11,841	2,298	16,626	3,888	7,730	964	3,212	-4,785	-391	-5,177	-1,164	-6,341	-1,274	-5,066
21	14,241	3,109	15,737	3,693	6,913	988	3,294	-1,495	-281	-1,777	-160	-1,937	-945	-991
22	17,655	3,337	16,745	3,946	7,691	1,044	3,220	909	-449	460	251	711	187	524
23	19,872	3,107	17,334	4,065	8,122	1,092	3,214	2,538	-514	2,023	63	2,086	619	1,466

注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。注：関連事業収入は、2016年から「その他の収入」を記載した。

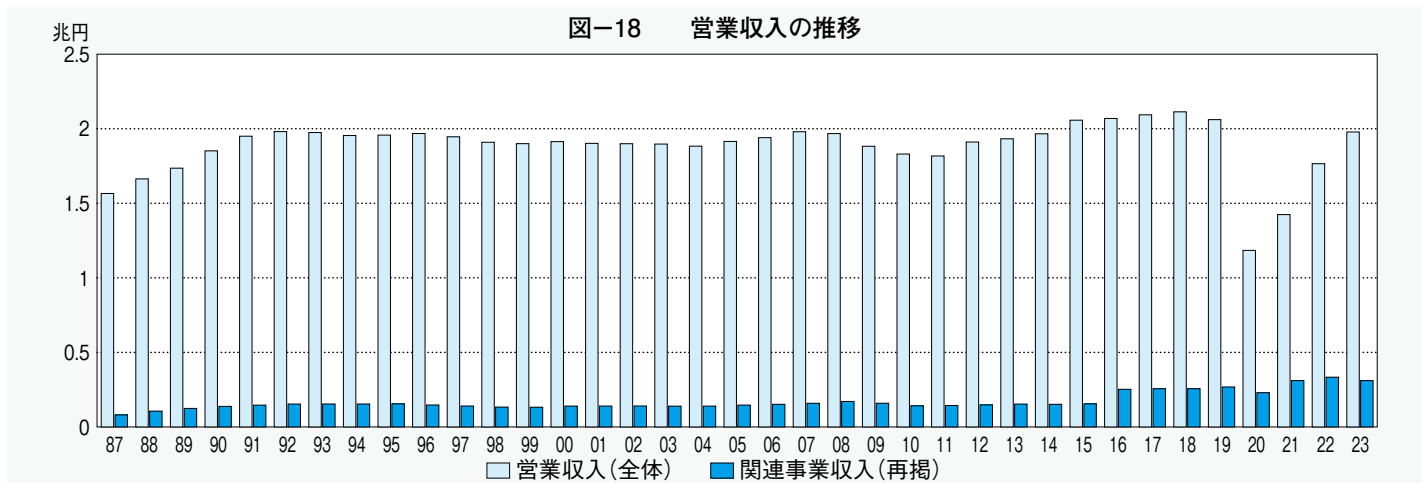


図-19 営業利益と営業経費の推移

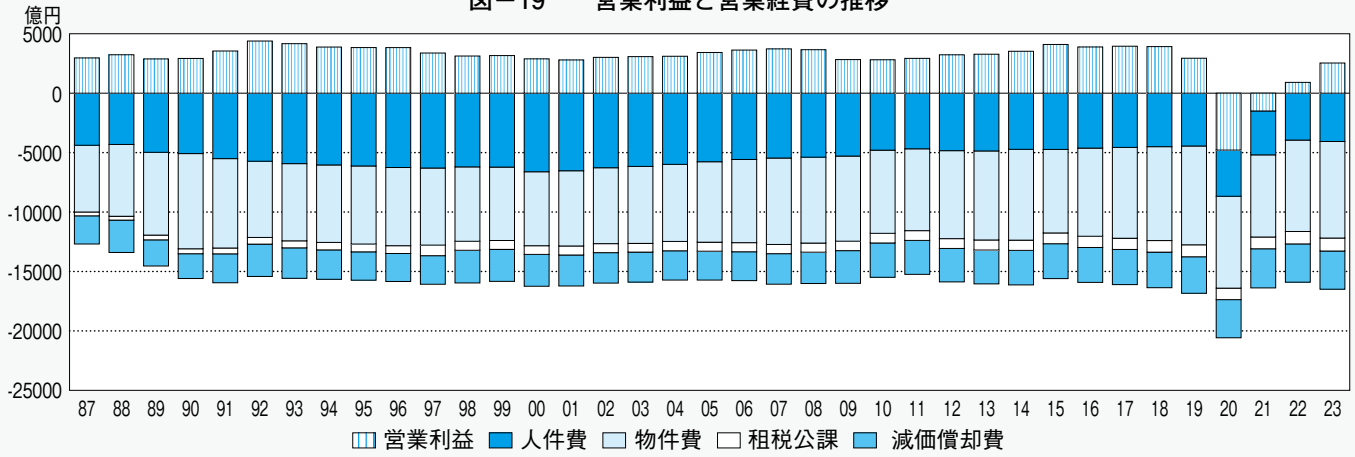


図-20 営業収入と営業経費の推移(億円)

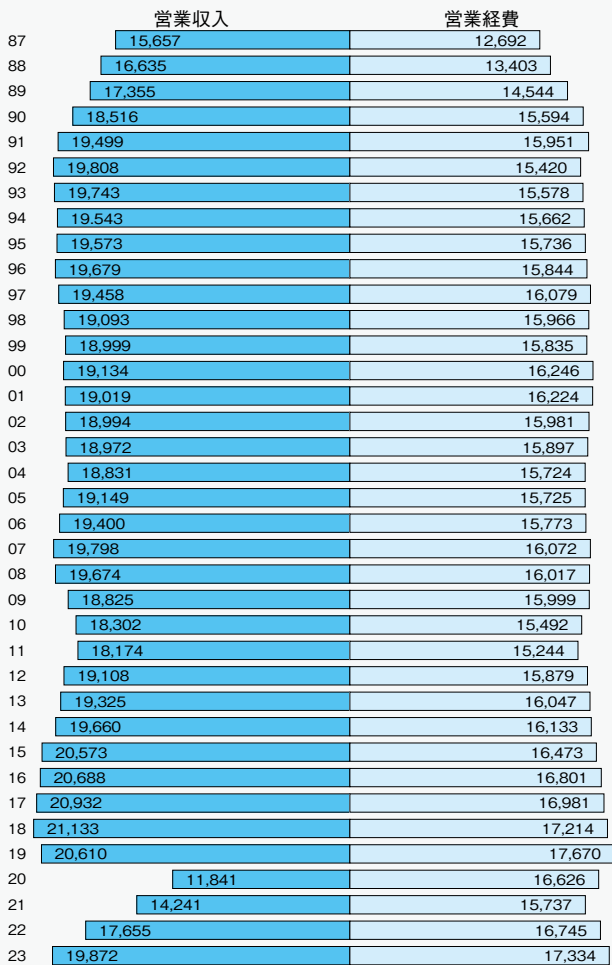


図-21 営業経費の割合の推移

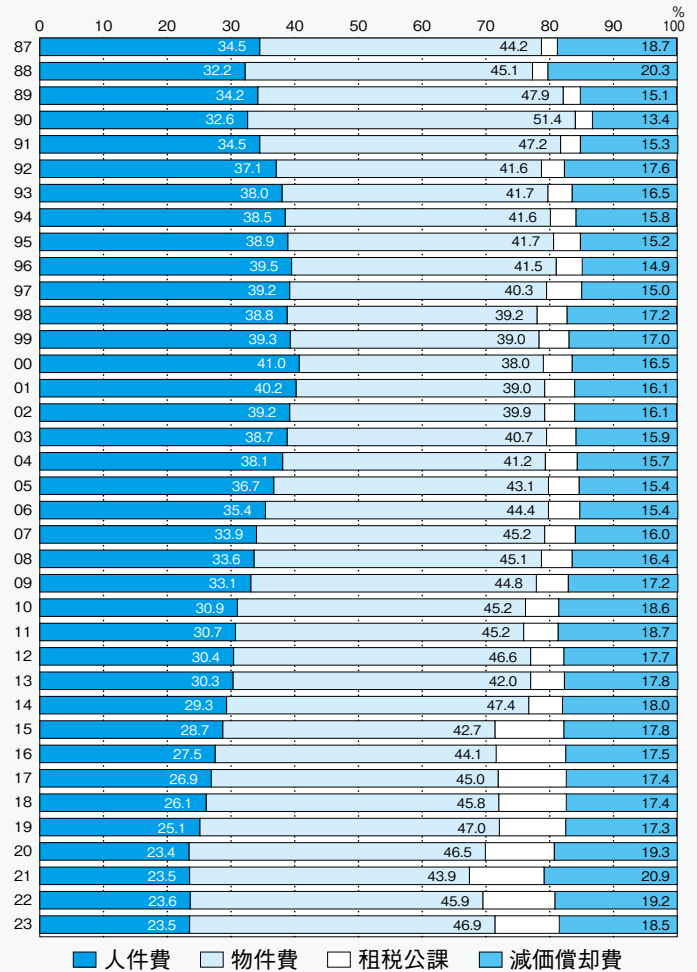


図-22 各種利益の推移

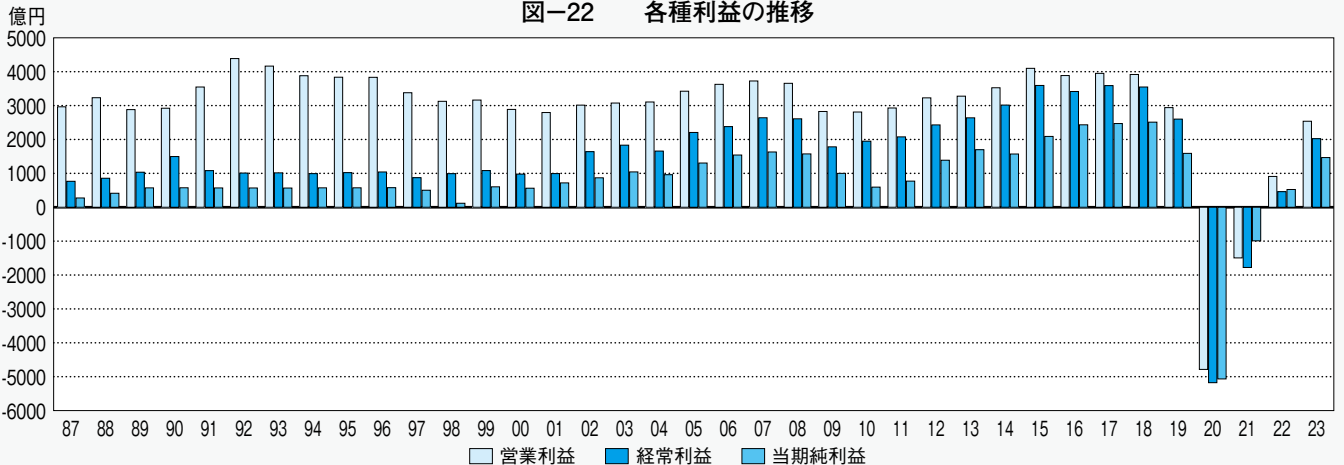


表-10 JR東日本の財務分析の推移

年度	社員1人当たり				売上高に対する			自己資本 比率 (%)	負債比率 (%)	流動負債 比率 (%)	固定負債 比率 (%)	配当性向 (%)
	売上高 (万円)	営業利益 (万円)	経常利益 (万円)	人件費 (万円)	営業利益率 (%)	経常利益率 (%)	人件費率 (%)					
87	1,894	358	93	530	18.93	4.89	27.99	8.3	1109.1	214.8	894.4	
88	2,030	394	104	526	19.43	5.15	25.93	9.9	907.2	199.1	708.0	
89	2,168	351	129	621	16.20	5.96	28.67	11.5	772.1	160.1	611.9	
90	2,321	366	188	637	15.78	8.08	27.44	12.8	678.5	142.0	536.5	34.8
91	2,441	444	135	689	18.20	5.54	28.23	7.5	1,242.0	160.0	1,082.0	35.1
92	2,490	551	127	720	22.15	5.09	28.91	8.1	1,135.9	132.1	1,003.8	35.1
93	2,478	523	127	744	21.10	5.14	30.02	8.6	1,058.8	131.8	927.0	35.3
94	2,452	487	124	757	19.86	5.08	30.89	9.2	984.0	117.0	867.0	34.9
95	2,450	480	128	766	19.60	5.22	31.28	9.7	928.4	121.8	806.6	34.8
96	2,475	482	131	787	19.48	5.29	31.77	10.2	875.8	144.0	731.8	34.7
97	2,466	428	111	798	17.37	4.48	32.36	10.8	829.6	127.4	702.2	39.8
98	2,402	393	125	780	16.36	5.20	32.47	10.8	828.9	124.2	704.7	39.8
99	2,425	403	138	793	16.65	5.69	32.73	11.7	753.6	126.6	627.0	33.1
00	2,527	381	129	873	15.09	5.11	34.55	12.5	702.2	118.2	584.1	35.6
01	2,563	377	134	880	14.70	5.22	34.32	13.8	624.0	128.7	495.4	27.8
02	2,605	413	225	860	15.86	8.63	33.02	14.6	582.7	127.0	455.7	36.9
03	2,653	430	256	862	16.21	9.66	32.48	16.3	513.1	95.3	417.8	23.0
04	2,721	449	240	865	16.50	8.81	31.81	17.5	471.8	95.9	375.8	27.1
05	2,875	514	331	866	17.88	11.53	30.11	19.5	412.4	85.1	327.3	24.5
06	3,012	563	369	866	18.70	12.26	28.75	20.7	381.9	94.6	287.4	23.3
07	3,173	597	423	875	18.82	13.34	27.56	22.1	351.7	84.6	267.1	24.5
08	3,251	604	431	890	18.58	13.27	27.37	23.4	327.8	76.5	251.3	27.9
09	3,153	473	299	886	15.01	9.47	28.11	24.0	316.1	69.6	246.5	43.6
10	3,118	479	332	817	15.36	10.65	26.20	24.0	316.2	74.2	242.0	57.1
11	3,123	503	357	804	16.11	11.43	25.74	24.4	309.7	75.2	234.5	40.0
12	3,312	559	421	838	16.88	12.71	25.30	25.6	291.3	73.7	217.6	27.0
13	3,343	567	456	840	16.96	12.25	25.12	26.8	261.9	67.8	194.1	23.7
14	3,407	611	522	818	17.93	15.32	24.00	26.8	259.5	68.7	190.8	26.1
15	3,660	729	639	841	19.92	17.46	23.00	27.9	258.6	70.6	188.0	20.8
16	3,754	705	619	838	18.78	16.51	22.33	29.8	235.3	63.3	171.7	18.2
17	3,799	717	651	827	18.87	17.14	21.79	31.3	219.3	62.3	157.0	18.7
18	3,851	714	647	820	18.54	16.79	21.29	32.7	205.9	58.7	147.2	19.4
19	3,874	552	489	835	14.26	12.62	21.56	32.5	256.6	78.5	178.1	31.4
20	2,297	-928	-1,004	754	-40.41	-43.72	32.84	24.6	520.1	167.4	352.7	—
21	2,861	-300	-357	742	-10.50	-12.48	25.93	22.5	453.7	114.9	338.8	—
22	3,675	189	96	821	5.14	2.61	22.34	22.1	382.1	83.9	298.2	—
23	4,315	551	439	883	12.77	10.18	20.46	23.0	343.6	77.9	265.8	—

注：合計の数字は端数処理上必ずしも一致しない。

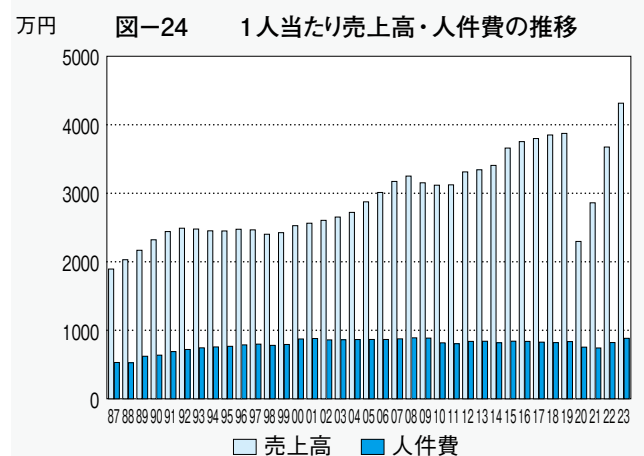
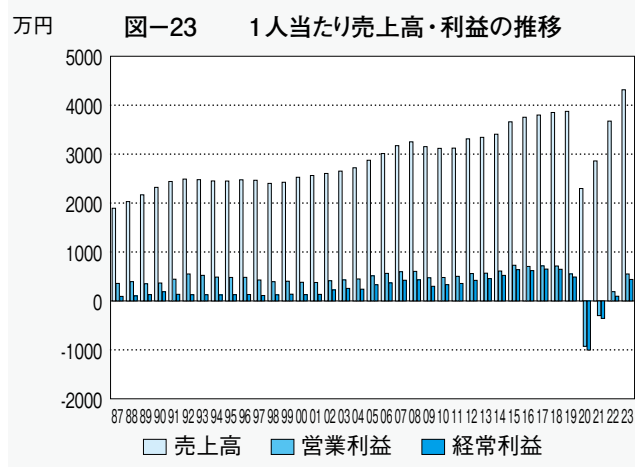


図-25 1人当たり売上高と売上高人件費率

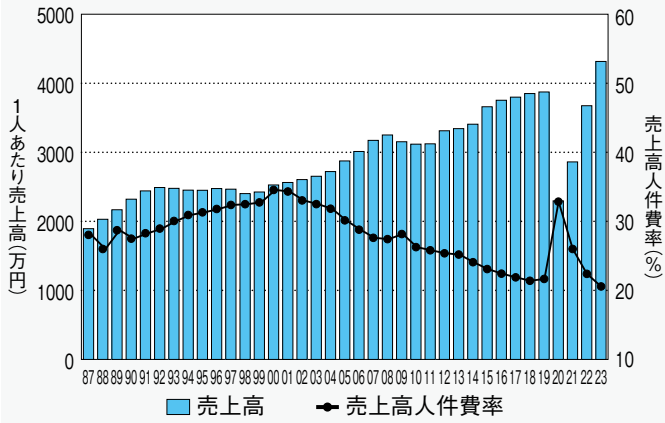


図-26 1人当たり営業利益と売上営業利益率

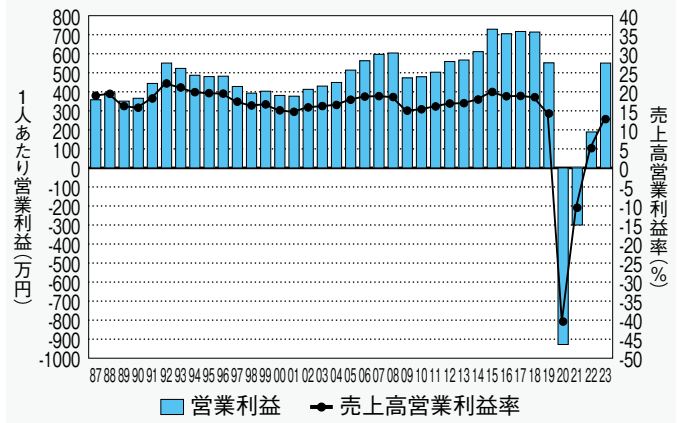


図-27 1人当たり経常利益と売上高経常利益率

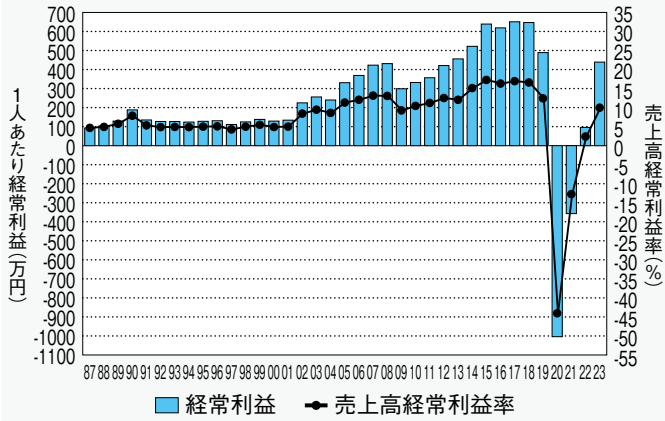


図-28 1人当たり人件費と売上高人件費率

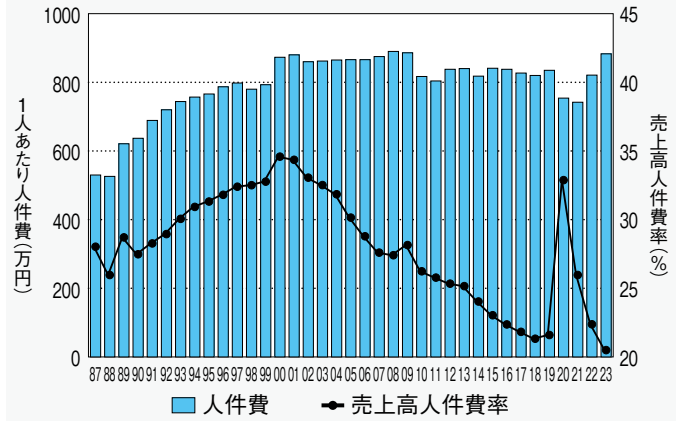


図-29 自己資本と自己資本比率

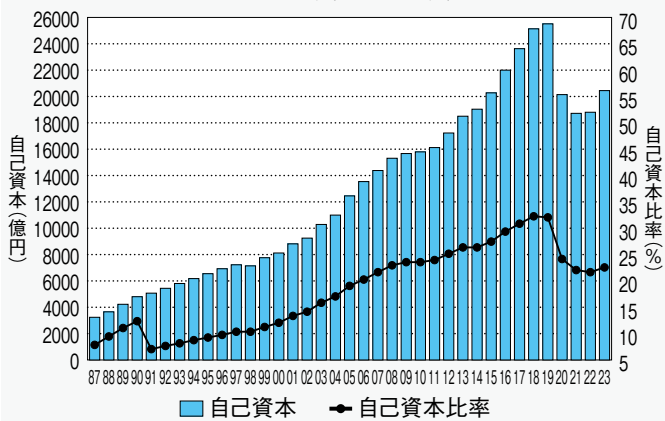


図-30 負債合計と負債比率

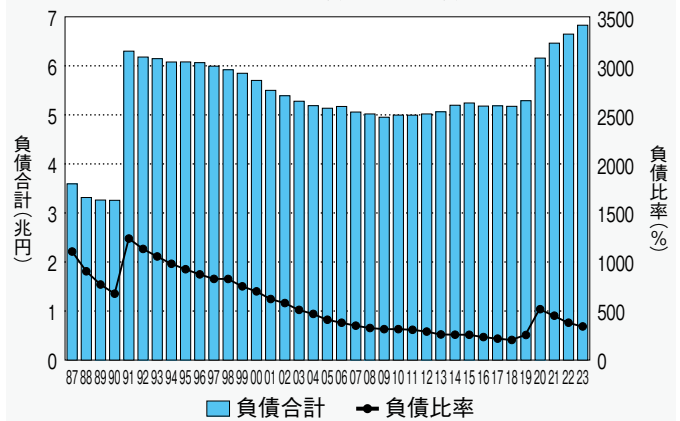


図-31 流動負債と流動負債比率

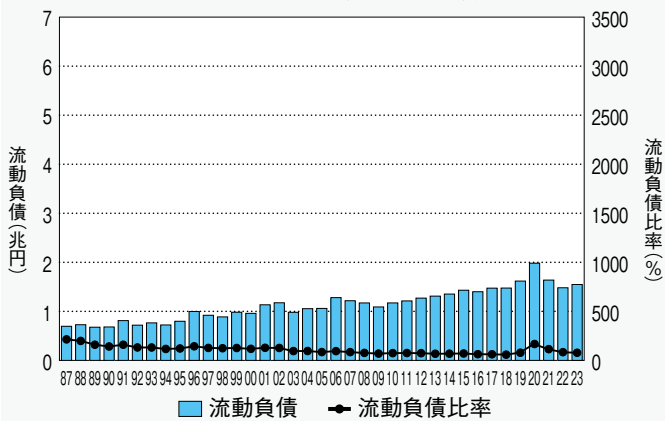
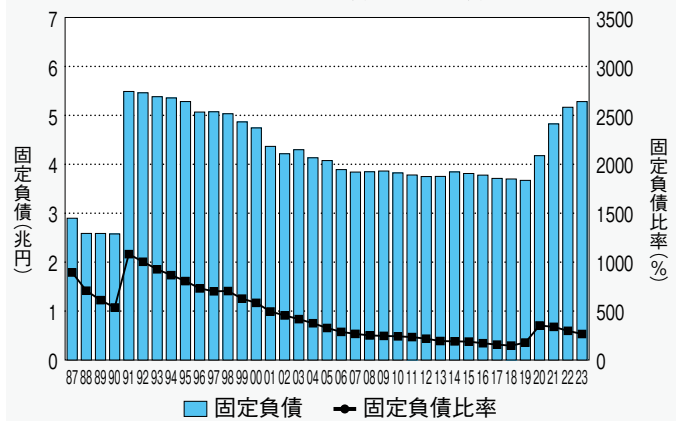


図-32 固定負債と固定負債比率



労働条件の改善・略年表

	87	88	89	90	91	92
勤務・労働時間	4 5 8 12 労働協約締結 出向の取扱に関する協定・締結 労使共同宣言	3 4 自動車事業経営分離 昇進の基準に関する協定・締結 地域間異動実施	3 4 運転無事故表彰制度制定 定年延長に関する覚書・締結	2 4 4 6 7 9 12 社内ベンチャー制度制定 医療社員の人事制度改正 新規採用者の年休増付与 定年延長実施 休日制度等の改正実施 地域間異動の期間延長を可能に	4 4 運転無事故表彰制度改善 試用社員の概念解消	3 3 4 育児休職制度新設 乗務員勤務制度改正 労働時間短縮第1ステップ実施
賃金	12 同上・都市手当の異動特例を制定など	4 4 4 現場管理者職務手当改善 祝日手当改善 動力者乗務員の賃金特別措置改善	5 12 期末手当の調査期間変更 諸手当改善	2 4 4 同上・出向特別措置、特別加算金新設 同上・割増率引き上げ 都市手当の級地異動特例措置延長	4 10 宿直手当改定 別居手当の支給基準改善	3 4 広域異動者の寒冷地手当特別措置延長 同上・キ口額新設ほか
福利厚生		4 新制服スタート	4 4 5 7 10 制服の貸与基準の見直し・改善 盛夏シャツを一部繰り上げ貸与 会社主催レク保険会社負担開始 第三者加害による遺族補償増額 傷病見舞金等支給基準を一部改正	2 4 4 特別傷病見舞金制度制定 寮使用料金の改定・居住年限の限定 私有物損害見舞金の上限改定	9 10 11 12 業務災害・通勤災害の遺族補償改善 効績章の副賞金増額 傷病貸付制度の新設 ガリラ湯沢スキー場開場	1 2 5 7 8 10 12 1 女子用制服の改善 J R東日本社員共済会発足 株式配当記念旅行券 配偶者人間ドック開始 関連会社社員に保養施設開放 第三者加害による傷病見舞金新設
安全・社会連帯		5 CS運動を会社で開始	4 5 安全研究所設置 ATS-IP使用開始	2 10 12 内部疾患障害者の運賃割引制度新設 J R東労使で国際鉄道安全会議開催 国際鉄道安全労組会議開催	7 12 安全投資4000億円を決定 精神薄弱者の割引制度新設	

	93	94	95	96	97
5 6 昇進試験を改善 第二次労使共同宣言	3 3 4 昇進制度・試験を一部改正 自動車乗務員勤務制度改正 ニューライフプラン休職実施	12 労働時間短縮第2ステップ実施	5 10 介護休職制度実施 永年勤続者表彰制度制定	3 4 半休の使用事由拡大 労働時間短縮第3ステップ実施	9 4 12 地域間異動二巡目の労働条件を集約 フレックスタイム制の実態 一旦指定した勤務の変更方法の改善
9 10 諸手当改善 出向特別措置引き上げ	3 3 4 同上・初任給の引き上げ 同上・行先地手当新設ほか 同上・特別加算金増額	11 12 添乗手当の一部改善 出向社員に対する賃金の特別処置実施	4 6 割増賃金の取扱改善 旅費改定	1 4 4 諸手当改善 同上・基本給を85%に改善など 住宅手当廃止	1 諸手当改善
1 1 弔慰金制度の改善 業務災害による傷病見舞金支給	12 株式上場記念旅行券	1 4 制服のデザイン改善 利子補給制度改善	7 7 10 10 盛夏シャツ増貸与 結婚記念品の改善 JR東京総合病院で人工透析開始 労災保険の立替払い制度導入	4 4 6 利子補給制度の一部改善 共済・期末手当から特別保険料徴収 育児休職期間中の共済掛金徴収廃止 住宅援助金制度制定	9 4 4 災害補償制度の拡充 住宅援助金制度の一部改善
5 12 鉄道沿線へ植樹開始 事故絶滅を目指して・宣言	10 アジア鉄道安全セミナー開催	4 4 安全基本計画策定 専修学校生徒等の定期割引制度実施	7 11 北海道へ旅のプレゼント 労使で安全宣言	7 9 北海道へ旅のプレゼント 地震防災訓練で非常参集訓練を実施	7 4 7 9 北海道へ旅のプレゼント JR東日本が地球環境大賞受賞 平頂山事件平和研修 北海道へ旅のプレゼント

	98	99	00	01	02
勤務・労働時間	4 昇進制度の改善	1 旅行業への契約社員の試行導入 4 36協定男女共通上限330Hに 4 労働諸法制改定に伴う労働協約改定	3 3 今後の雇用に関する覚書締結 7 シニア協定締結 12 リフレッシュ休暇・保存休暇新設	12 地域間異動二巡目の取扱い変更妥結 3 施策妥結 4 本部・本社間の運車部門における効率化 4 旅行業部門への契約社員本実施 6 自動車事業経営分離 8 「設備21」施策妥結 11 21世紀労使宣言を締結 12 首都圏にSuica出札システム導入される 更衣時間が労働時間となる	4 4 車両検修職場で新保全体系が導入される 大駅にサービスマネージャー、配置される
	4 同上・新8等級新設	12 諸手当改善 4 扶養親族の拡大		12 諸手当改善 4 55才以上社員の基本給を90%（55才）、80%（57才）に引き上げ	
賃金	4 4 購入券利用範囲の縮小・自社券増交付	3 トラブル対応ハンドブック	8 女性の社宅入居基準の改善	5 6 女性営業型制服の一部改修 福利厚生施設利用拡大	4 育児・介護法休業法の改正
	5 7 10 12 合唱フェスティバル 中国へ小学校建設 北海道へ旅のプレゼント 平頂山事件平和研修	3 設備・建設部門線路内作業における保安体制の変更に伴う確認 5 6 7 12 12 新触防締結 南京平和のための国際交流 北海道へ旅のプレゼント 安全宣言 平頂山事件平和研修	4 5 7 9 12 スポーツフェスティバル 北海道へ旅のプレゼント 平頂山事件平和研修 大沼ふるさと森づくり 南京平和のための国際交流	4 7 10 10 11 12 12 スポーツフェスティバル 北海道へ旅のプレゼント 第2回大沼ふるさと森づくり 工務部会、二度とふたたび山貨の悲劇を繰り返さない安全宣言を出す アマガニスタン支援チャリティコンサート開催 子ども平和基金活動開始 南京平和のための国際交流	4 7 9 スポーツフェスティバル 北海道へ旅のプレゼント 平頂山事件70周年追悼集会
安全・社会連帯					

	03	04	05
12	4	10 11	8 9
新幹線車内改札システム導入される	ライフプラン選択肢の拡大	普通列車グリーン車の新たな業務体制開始 動力車乗務員養成のJEPSへの委託開始	グリーンスタッフの業務拡大及び採用条件の見直し 新幹線電車の検査周期見直し
12	3	3 7	3 3
諸手当改善	賃上げ、ベアゼロ妥結。なお、組合員の努力を期末手当などへ反映する「議事録確認」を締結する	諸手当改善 住宅手当廃止 同上・基本給を85%に改善など 扶養手当の支給範囲拡大	賃上げ、ベアゼロ妥結。なお、組合員の努力を期末手当などへ反映する「議事録確認」を締結する 諸手当改善 基本給400円アップ夜勤手当5%アップなど 祝日手当 特殊勤務手当の一部廃止
12	2 4 9 10 11	4 4 10	3 4 10
男性営業用制服の改善	配偶者人間ドック開始 持株会奨励金支給率の改善 35周年永年勤続者表彰 旅行券3万円増額 女性営業・運転士用制服の改善 運転士用制服の改善	育見休職期間の延長など 東京デイズニースーツ利用補助の改善 「Fプログラム」スタート 罹災組合員の社宅無料入居などの実現	25周年勤続者表彰の副賞金5万円増額 契約社員への育児・介護休職制度等の導入 社員一律230ポイントの持分となるカフェテリアプランが導入される
9 10 11 12	4 7 9 10 10 12	4 7 9 10 10 12	4 5 7 8 8 9 10 12
南京平和のための国際交流 国際鉄道安全労組会議開催 第3回大沼ふるさとの森づくり 北海道から東京への旅のプレゼント	青森ふるさとの森づくり 第4回大沼ふるさとの森づくり 平頂山事件平和研修 北海道へ旅のプレゼント スポーツフェスティバル	南京平和のための国際交流 青森ふるさとの森づくり 第5回大沼ふるさとの森づくり 平頂山事件平和研修 北海道へ旅のプレゼント スポーツフェスティバル	南京平和のための国際交流 青森ふるさとの森づくり 平頂山事件平和研修 ポーランド連帯25周年記念集会への参加 南京大虐殺祈念館建設20周年記念式典への参加 第1回足尾ふるさとの森づくり 国際労働者交流センター（ICLS） 第1回国際運営委員会出席 スポーツフェスティバル

	06	07	08	09
勤務・労働時間	2-4 3	3 3 4 6 7 8	3 5	3 4
	在来線の優等列車に車内改札システムが導入される 盛岡に拠点センターが設置され、「もしもし券売機」が5支社に拡大導入される	「今後の駅のあり方」施策スタート SuicaとPASMOの相互利用開始 仙台空港アクセス線に新たなワンマン方式導入	グリーンスタッフ社会人採用制度スタート 36協定を初めて3ヶ月締結 本体再雇用(エルダー社員)制度妥結	「ライフサイクルの深度化」妥結 エルダー社員制度スタート
賃金	3	1 3 4	3	3 3 3 3
	5年ぶりの有額回答600円のベア獲得	900円のベア獲得 諸手当改善 グリーンスタッフの労働条件改善(加給制度・年休)	930円のベア獲得	諸手当改善 アーク溶接手当新設など 契約社員の精勤手当に2万円加算 55才以上の組合員に夏季手当2万円を 加算 賃上げ、ベアゼロ妥結
福利厚生			8	3 6 7
		住宅ローン支援制度導入	カフェテリアプラン・旅行商品補助額増額	35年表彰の副賞金2万円増額 「夏の軽装」実施 契約社員の家賃補助制度導入
安全・社会連帯	3 4 5 6 10 10 10 12	4 5	4 5 5 9 9 10 10 12	4 5 6 9
	山手貨事故を忘れない「安全の碑」を 建立 スपोर्टフェスティバル ポーランド平和研修	第5回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル	第7回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル 第3回八幡平ふるさとの森づくり 第2回八幡平ふるさとの森づくり 第10回足尾ふるさとの森づくり 第10回青森ふるさとの森づくり 第6回足尾ふるさとの森づくり 南京大虐殺70周年追悼集会への参加	平頂山事件平和研修 「設備21」見直しに向けた大集会 第9回足尾ふるさとの森づくり スポーツフェスティバル

10			11				12																												
	4	7	12	1	1	7	8	2	4	7	9																								
	仕事と育児・介護の両立支援制度拡充 (育児・介護勤務の導入等)			新小集団(MV Project)スタート 36協定6ヶ月間締結 設備・電気部門におけるメンテナンステ体制の改善スタート				グリーンスタッフへの求人情報メール配信 36協定1年間締結																											
	36協定6ヶ月間締結			36協定6ヶ月間締結				36協定1年間締結																											
	3	3	3	1	5			3	4																										
	賃上げ、ベアゼロ妥結 55才以上の組合員に夏季手当 2万1千円加算 契約社員の精勤手当に2万1千円加算			賃上げ、ベアゼロ妥結 55才以上の組合員に夏季手当 1万5千円加算 グリーンスタッフの精勤手当に 1万5千円加算 諸手当改善				人事賃金制度の見直し 賃上げ、ベアゼロ妥結 なお、夏季手当に旅行券5万5千円支給及び、グリーンスタッフの精勤手当に1万5千円加算																											
	6							3																											
	グリーンスタッフの業務災害補償を適用 (社員共済会の使用可)							罹災組合員の社宅無料入居延長																											
9	11	11	12	4	4	5	5	6	9	9	10	10	11	11	12																				
南京平和のための国際交流	オーストラリア鉄道労組大会参加	ハンガリー鉄道労組20周年記念大会参加	平和の架け橋運動10周年総括集会	運動職場の安全を求める秋田集会	スポーツフェスティバル	ポーランド平和研修	第17回足尾ふるさとの森づくり	第7回八幡平ふるさとの森づくり	第13回日韓労働者交流登山大会	平頂山事件平和研修	第8回八幡平ふるさとの森づくり	国際鉄道安全会議(香港)	第7回日韓青年労働者交流	南京平和のための国際交流	ITF路面運輸部会 鉄道部会総会(カナダ)	第9回日韓青年労働者交流	国際鉄道会議(イギリス)	ポーランド平和研修	平頂山事件平和研修	第15回日韓労働者交流登山大会	第10回八幡平ふるさとの森づくり	第27回足尾ふるさとの森づくり	スポーツフェスティバル	震災から一年復興に向けた3・3行動	南京平和のための国際交流	第8回日韓青年労働者交流	国際鉄道会議(オーストラリア)	第23回足尾ふるさとの森づくり	平頂山事件平和研修	第14回日韓労働者交流登山大会					

	13											14										
勤務・労働時間	4 5 7											4 5 6 7 11										
	エルダー社員調整特別措置新設等 本部ー本社間36協定締結 JR千葉鉄道サービス会社と労働協約締結											「京浜東北根岸線および横浜線の基地再編成の中止・見直しを求める緊急申し入れ」議論経過メモ 本部ー本社間36協定締結 施策実施に関する確認メモ締結 JR東日本ステーションサービス会社と労働協約締結 鉄道車両製造事業の再編										
賃金	3 11											3 11										
	賃上げ、ベアゼロ妥結 なお、グリーンスタッフの精動手当に2万円加算、エルダー社員の精動手当											年末手当基準内賃金の3・11ヶ月で妥結 賃上げ、ベア1635円獲得 グリーンスタッフ、エルダー社員精動手当3万円 夏季手当2・8ヶ月＋1万円										
福利厚生	3																					
	東日本大震災で被災した組合員の杜宅使用無料期間1年間延長																					
安全・社会連帯	3 4 4 5 6 8 8 9 9 10 10 11 11 12 12 12											2 4 4 5 6 6 7 8 8 9 9 10 10 11 12 12 12 12										
	花と希望を届ける3・8行動 スポーツフェスティバル 第16回日韓労働者交流登山大会 第30回足尾ふるさとの森づくり 第11回八幡平ふるさとの森づくり 韓国鉄道未来のための国際シンポジウム 飯山線踏切事故の再発防止を求める申し入れ団体交渉 暴力行為撲滅に向けた申し入れ団体交渉 平頂山事件平和研修 鎮魂の森南相馬市復興市民植樹祭 国際鉄道安全会議（カナダ） 日韓青年労働者交流 保安装置の盲点に迫り責任追及の管理体制を許さず、安全第一の職場風土を確立する11・6緊急安全集会											南京平和のための国際交流 営業フォーラム 第8回八幡平ふるさとの森づくり 日韓青年労働者交流 「防災士」と共に礫子・根岸地区現地踏査「災害から自らの命と乗客の命を守り減災意識を高め、鉄道の安全を目指す11・5集会」 国際鉄道安全会議（ドイツ） 防災士102名養成 ポーランド平和研修 平頂山事件平和研修 医療フォーラム 第43回ITF世界大会（ブルガリア） 常磐線広野く竜田間現地調査 施策実施に関する確認メモ締結 第12回八幡平ふるさとの森づくり 第33回足尾ふるさとの森づくり 日韓鉄道労組野球交流会 スポーツフェスティバル 安全な鉄道を確立するために緊急申し入れ フィリピン台風被災地支援行動 南京平和のための国際交流 松崎明氏没後3年、東中野事故から25年、責任追及から原因究明へ安全分科の継承・定着を目指す12・13集会 保安装置の盲点に迫り責任追及の管理体制を許さず、安全第一の職場風土を確立する11・6緊急安全集会										

15		16													
6	7	8	9	11	1	7	8	10	11						
JR東日本運輸サービス会社と労働協約締結		労使間の取り扱いに関する協約締結 施策実施に関する確認メモに基づく施策実現を求める申し入れ 本部ー本社間36協定締結		京浜東北・根岸線および横浜線の乗務員基地再編成団体交渉終了	地方支社における今後の駅業務及び雇用のあり方に関する申し入れ	兼務発令反対！安全第一の乗務員職場を創りだす8・29緊急集会 36協定6ヶ月締結		鶴見線営業所で兼務発令一方実施	グリーンスタッフの採用終了の提案						
4	4	6	12	12	2	3	10	11	11						
扶養手当の増額を求める緊急申し入れ 賃上げ、ベア2、229円獲得 グリーンスタッフベア1、0000円 エルダー社員精勤手当1万8,000円		夏季手当基準内賃金の2・87ヶ月で妥結		年末手当基準内賃金の3・18ヶ月で妥結	賃上げ ベア1、175円、グリーンスタッフ社員基本賃金に5000円加算、エルダー社員精勤手当に1万円加算 夏季手当2・85ヶ月+2万円		格差ベア反対17春闘に向けて闘争委員会設置		年末手当基準内賃金の3・18ヶ月で妥結						
6	8	11	11	11	11	11	11	11	11						
組合員の生活設計を考慮した福利厚生の実現を求める申し入れ交渉		住環境制度再説明受け団体交渉			「安全第一」、サービス品質向上、駅業務を担う人材育成を成し遂げ、鉄道事業者の使命を果たせる駅職場実現を求める申し入れ		「就業規則」及び「労働条件に関する協約」の改正について申し入れ								
12	3	3	4	4	5	5	6	9	9	10	10	10	10	12	
「京浜東北根岸線および横浜線の基地再編成」施策の一方実施をはね返し労働者合意に基づき安全な鉄道輸送を全職場から創り出す12・19集会		バスフォーラム		第2回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」	スポーツフェスティバル	防災フォーラム	第34回足尾ふるさと森づくり	メンテナンスティラム	女性フォーラム	メンテナンスティラム	8	9	10	11	12
南京平和のための国際交流		長野地本「防災減災シンポジウム」		憲法改悪反対！歴史認識を明確にし「平和政策」を実現させる11・1大集会	大川小学校現地地踏査	国際鉄道安全会議（南アフリカ）	平頂山事件平和研修	われらの声を国政へ！たしろかおると共に未来を切り拓く8・8大集会	女性フォーラム	メンテナンスティラム	3	4	5	5	5
南京平和のための国際交流		熊本地震ボランティア		メンテナンスティラム政策実現集会	女性フォーラム政策実現委員会	アンケート報告集会	第35回足尾ふるさと森づくり	第1回防災士研修	第3回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」	第3回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」	6	9	9	10	10
第19回日韓労働者交流登山大会 改憲絶対反対！安全保障法廃止！新基地建設反対！脱原発社会実現！美世志会と共に、あらゆる平和運動への弾圧を許さず、「平和政策」の実現を目指す集会		第4回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」		平頂山事件平和研修	第13回八幡平ふるさと森づくり	6・19沖縄県民大会に連帯する 東京シンポジウム	熊本地震ボランティア	メンテナンスティラム政策実現集会	女性フォーラム政策実現委員会	アンケート報告集会	第35回足尾ふるさと森づくり	第1回防災士研修	第3回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」	第3回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」	第3回「南相馬市鎮魂復興市民植樹祭」

	17	18	19
勤務・労働時間	1 就業規則及び36協定3ヶ月締結	1 36協定3ヶ月締結	1 36協定3ヶ月締結
	4 36協定6ヶ月締結	4 36協定1年締結	4 36協定1年締結
賃金	2 「格差ペア」を無くし、全組合員一律定額のペーシングアップを求める緊急申し入れ	3 ベア一律1000円獲得	3 ベア基準内賃金平均1050円改善
	4 「管理手当等の増額に関する申し入れ」会社から満額回答引き出す	6 夏季手当2・11ヶ月で妥結	6 深夜早朝勤務手当の見直し 夏季手当2・91ヶ月で妥結
福利厚生	1 JR東労組結成30年JR東日本の未来を切り拓くかたり部会・きかく部会合同年頭集会	11 年末手当3・18ヶ月で妥結	
		12 エルダー社員の労働条件改善	
安全・社会連帯	3 JR東労組結成30年シンポジウム	1 第3回防災士研修	6 第7回南相馬市鎮魂復興市民植樹祭
	4 スपोर्टフェスティバル	5 第2回防災士研修	5 第15回八幡平ふるさとの森づくり
	5 ポーランド平和研修	6 第9回平頂山事件平和研修	9 第9回平頂山事件平和研修
	5 第36回足尾ふるさとの森づくり	9 第9回平頂山事件平和研修	9 第9回平頂山事件平和研修
	6 第14回八幡平ふるさとの森づくり	10 第10回国際鉄道安全会議（アイルランド）	10 第10回国際鉄道安全会議（アイルランド）
	6 第14回八幡平ふるさとの森づくり	10 第10回国際鉄道安全会議（アイルランド）	10 第10回国際鉄道安全会議（アイルランド）
	9 平頂山事件平和研修	11 第11回国際鉄道安全会議（香港）	11 第11回国際鉄道安全会議（香港）
	10 第10回平頂山事件平和研修	11 第11回国際鉄道安全会議（香港）	11 第11回国際鉄道安全会議（香港）
	10 第10回平頂山事件平和研修	12 第12回南京平和のための国際交流	12 第12回南京平和のための国際交流
	11 防災士研修	12 第12回南京平和のための国際交流	12 第12回南京平和のための国際交流
	11 国際鉄道安全会議（香港）	12 第12回南京平和のための国際交流	12 第12回南京平和のための国際交流
	12 第12回南京平和のための国際交流	12 第12回南京平和のための国際交流	12 第12回南京平和のための国際交流

					20							
6	8	10	11		3	3	3	4	5		8	12
「駅」の変革と新たな顧客接点創り（旅行業部門の今後の方向性その1）について団体交渉終了	新たなジョブローテーションの実施について妥結	「駅」の変革と新たな顧客接点創り（旅行業部門の今後の方向性その2）について団体交渉終了	ワンマン運転の拡大について団体交渉終了		気動車（エンジン・変速機）の検査内容見直しについて団体交渉終了	車両職社員新入社員基礎技術教育の実施方法変更について団体交渉終了	本部ー新幹線統括本部36協定1年締結働き方改革による働きがいの向上のための制度の見直しについて妥結	本部ー新幹線統括本部36協定1年締結働き方改革による働きがいの向上のための制度の見直しについて妥結	電気部門の2022に基づき、新幹線に関わる電気部門を新幹線統括本部に移管		休業指示に係る就業規則等の改正について妥結	法令改正に伴う就業規則等の改正について妥結
6	7	8	10	11	3				6		11	
夏季手当2・91ヶ月で妥結	通勤手当等の見直しについてに関する申し入れ団体交渉終了	賃金制度等の改正について妥結	賃金制度等の改正について（追加）妥結	年末手当3・18ヶ月で妥結	ベア基準内賃金平均684円改善				夏季手当2・4ヶ月＋50000円で妥結		年末手当2・2ヶ月で妥結	
	9	9	10	10	11	12	3					
	第37回日韓労働者職種間交流（工務）	平頂山事件平和研修	国際鉄道安全会議（オーストラリア）	第22回日韓労働者交流登山大会	ICLSバンク労働フォーラム	南京ー平和のための国際交流	新型コロナウイルスに対する組合員の不安解消を求める緊急申し入れ団体交渉を行う					

	21	22
勤務・労働時間	2 本部―新幹線統括本部 東京新幹線運輸区設置について団体交渉を終了	2 「労使間の取扱いに関する協約」に関する確認メモ」の解約に関する解明申し入れ団体交渉を行う
	3 社員の多様な働き方の更なる推進について妥結	3 「組合員の声に基づく総合労働条件改善の実現を求める申し入れ」団体交渉終了
賃金	3 本部―新幹線統括本部 本部―新幹線統括本部 新幹線車両センターの新設について団体交渉終了	4 「変革2027」の実現に向けた組織の再編について妥結
	4 本部―新幹線統括本部36協定1年締結	4 「統括センター及び営業統括センター発足に伴う、組合掲示板及び情報綴りの設置について」に関する申し入れ団体交渉を行う
福利厚生	9 労働組合が行う共済事業の掛金及び組合費等の賃金控除に関する覚書締結	3 組合員の生活を守り、将来へのモチベーションの維持・向上を実現するための、2022年度賃金引き上げ等に関する緊急再申し入れ
	9 「グループ会社における副業について」に関する申し入れ	3 ベアゼロ、定期昇給完全実施で妥結
安全・社会連帯	10 労使間の取扱いに関する協約締結 現業機関における柔軟な働き方について妥結	11 年末手当2・0ヶ月で妥結 組合員の現実と声を第一とし、組合員と家族の生活を守るための「2021年度年末手当等に関する」緊急再申し入れ
	10 「グループ会社における副業について」に関する申し入れ	11 新型コロナウイルス感染症に対する不安を解消し組合員が安全で安心して働ける職場環境の構築を求める緊急申し入れ団体交渉を行う
安全・社会連帯	11 本部―新幹線統括本部 新幹線総合車両センターにおける休業指示に関する申し入れ団体交渉を行う	11 東日本大震災被災地現地踏査
	11 本部―新幹線統括本部 新幹線総合車両センターにおける休業指示に関する申し入れ団体交渉を行う	10 国際鉄道安全会議（韓国・リモート）

		23	
4	10	12	4
本部―新幹線統括本部36協定1年締結	現業機関における新たな役割について 妥結	サービスマネージャーの見直しについて 妥結	真の原因究明による安全哲学を再確立し、組合員が「安全・健康・ゆとり」を実感できる職場の実現をめざす申し入れ団体交渉終了 「グループ会社と一体となった業務体制のさらなる推進」に関する検証申し入れ団体交渉終了
6	6	11	3
夏季手当2・3ヶ月で妥結 2022年度夏季手当等に関する緊急申し入れ	年末手当2・4ヶ月+2万円 組合員・社員と家族の生活を守り、モチベーション維持・向上を求める 2022年度年末手当等に関する緊急再申し入れ	「初任給特別措置の実施について」に関する申し入れ団体交渉終了	ベア所定昇給額1/4+4000円(平均5957円)、定期昇給の完全実施、エルダー社員基本賃金に3000円加算で妥結 歴史的な物価高から生活を守り、将来へのモチベーション維持・向上を実現するための2023年度賃金引き上げ等に関する再申し入れ
6			4
柔軟な働き方と多様な活躍の実現に向けた制度改正等について妥結			人間ドッグにおける自己負担額の見直し
5	8	9	5
沖縄平和研修 東日本大震災被災地現地踏査	ウクライナ避難民への支援カンパを届ける	10 国際鉄道安全会議(スペイン) JR発足最大の変革に対し、「安全・健康・ゆとり」ある職場をつくり出すため、組合員の団結を打ち固め、組織の強化・拡大を実現する9・24集会	11 美世志会とともにたたかった20年を教訓に、抵抗とヒューマニズムの精神で連帯する仲間と未来を切り拓く11・1集会
5			5
			部会安全フォーラム 沖縄平和研修

	23		24
勤務・労働時間	10	12	4 4 4
	難病や障がいのある子を養育する社員の勤務の見直し	労働条件に関する協約の遵守を求める申し入れ団体交渉を行い、宿泊料の是正を勝ちとる	総合的な処遇改善の実施 ジョブ型人事運用の実施 「変革2027」の実現に資する就業規則等の改正
賃金	6 6	11 11 12	3 3 5
	夏季手当2.5ヶ月＋5万円で妥結 2023年度夏季手当等に関する緊急申し入れ	「新賃金・夏季手当について」の提案を受ける 年末手当2.65ヶ月＋5万円で妥結 現場第一の姿勢で組合員・社員の努力に報い、モチベーションと生活の維持・向上の実現を求める年末手当等に関する緊急再申し入れ 扶養手当の見直し、管理手当等の見直し、別居手当の支給範囲の拡大	ベア所定昇給額と同一の額＋4000円(平均10598円)、エルダー社員基本賃金に6000円加算、定期昇給の完全実施、夏季手当2.7ヶ月で妥結 過去最高の働き度と職責を超えて奮闘する職場の努力に報いるベースアップの実施と、夏季手当の支給を求める緊急再申し入れ 現場第一線で奮闘する組合員・社員の努力に報いる「夏季一時金」に関する申し入れ
福利厚生	10		
	出産祝金の新設、入寮要件の見直し		
安全・社会連帯	8 8 10 10	11 11 12	4 5 5
	第1回安全セミナー 秋田県豪雨災害緊急支援カンパの取り組み 国際鉄道安全会議(南アフリカ) 第2回安全セミナー	宇都宮運輸区で発生した「パワハラ労働災害」申請 憲法改悪反対、平和憲法第9条を守り広め、平和で安心して暮らせる社会の実現を目指す11・1集会	第4回安全セミナー 御巢鷹山現地踏査 沖縄平和研修
			1
			令和6年能登半島地震支援カンパの取り組み

MEMO

A series of 22 horizontal dotted lines for writing.

