

緑の風 NEWS

JR東労組



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Workers' Union 2024年 5月22日 No. 103

「夏季一時金」20万円 満額獲得に向けた職場の声だ！

■24春闘と夏季手当を同時議論したことによって、決算の好結果がなかったことにされている。職場の努力に報いるなら一時金満額支給だ！■24春闘で他企業は満額回答で、社員の生活実感に寄り添う姿勢が見られたが、当社はどうか。夏季手当もベースアップも要求に及ばず、社員の生活なんかどうでもいいという姿勢の表れだ！■インバウンドも増え、働き度は増すばかり。賃金は上がっても物価高で生活は苦しい。株主だけでなく社員にも還元すべきだ！■決算よかったから当然夏季手当に反映されるんじゃないの？と言ってる社員結構いますよ。会社はどうするんですかね■業績が上がったのは現場の努力だ！株主に配当金をアップしたのならば、努力した社員にも気持ち良く分配すべきだ！設備投資には金がかかるだの、社会の情勢だの出さない理由ばかりを述べるのではなく、出す努力や姿勢を見せるべきだ！■定期多売対応後、超勤をしてまで企画業務を行うなど、働き度は右肩上がりなのに、賃金が見合っていない！■上方修正を上回ったのであれば、社員に還元すべき！■ベアは実施されたが物価上昇に追いついてない。GWの業績も踏まえ夏季手当を抑えた分一時金という形で組合員に還元すべき。■夏季手当が少なすぎてやる気が出ないと社友会の社員でも言っているのが現実。職場の奮闘を受け止め、一時金の支給、20万円満額回答を求める！■円安と物価高で生活は日々厳しくなっている！秋にはいろいろな分野で値上げが予定されており、生活がますます厳しくなることが見込まれる！ゴールデンウィーク期間中のお客さまの動向を見ても、業績が回復し、お客さまが戻って来ていることを実感できる！社員と家族の心豊かな生活を実現するためにも、業績の回復のために頑張ってきた社員に会社は報いるべきだ！



各地から多くの声
が寄せられて
いて載せきれま
せん。

アンケートにも多くの声
が寄せられています！
しっかりと団体交渉で会社
に訴えてきます！

現場第一線で奮闘する
組合員・社員の努力に
報いる満額回答を求めよう！

