

<h1>第 105 号</h1>	<h1>Super Highway</h1>	
<p>発行日 2023. 5.29</p>	<p>J R 東労組バス関東本部</p>	<p>J R 東労組ホームページ</p>

2023 夏季手当満額回答！ 組織強化・拡大！！

◎生活実感・実態を直視すべきだ！

・4月の消費者物価指数は分野別で、生鮮食品をのぞく食料の9.0%上昇が目立ち、1976年5月以来、46年11カ月ぶりの上昇幅。今後も物価上昇は続き4月、5月に続き6月も3000品目以上、7月には2000品目以上の値上げが予定されている。また、電気料金も6月から値上げが決定した。

・厚労省は2022年度の毎月勤労統計調査で、実質賃金はマイナス1.8%と2年ぶりの減少。今年3月の実質賃金は前年同月比2.3%減で12ヶ月連続の減少と発表。厚労省は「賃金は伸びてはいるものの、物価高に追い付いていない状況が続いている」としている。

・ベアは実施されたが、物価上昇に賃金が追いついていないのが実感と実態であり生活苦は続いている現実を会社は直視し、受け止めるべきだ！

**物価上昇に賃金が追いつかなければ
実質賃金は下がっていくばかり！！**

要求実現には組織拡大が必要！

組合未加入の皆さんも交えて「私たちの生活はどうなるのか」を議論しよう！！

なかまの声

・歳を重ねるごとに、バスと同じで経年劣化し、病院に行く回数が増え、物価上昇に加えて〇〇という事が、皆さん生じている事と思います。リフォーム代を、確保する為に買いたい物を我慢するしかない状況もあると思います。だもんで、ゆとりある生活を送れるようボーナスに！満額回答求めます。または、ボーナスがこのぐらいの額にするかわりに、基本給上げて、月ごとのお金上げますとかしてくださいなければ、人も去ると思います。自動運転とマスコミとかで騒いでいるだけで、まだ実現には至ってないで、人に頼らざるをえない状況であるし、コロナ禍でみえないウィルスとマスクで呼吸が大変ながら、色々とお客様対応、安全運行を心がけてきたので、頑張ってきた成果をボーナスで示して頂けなくて、いつ示して頂くのか？というところです。皆それぞれ体型、体質が違うなかで、体調管理をしながら、休まないよう自己管理を行なって、業務にあなが出ないように大変な思いをして、ここまできたと思いますので、その努力も考えて頂き、未来ある職場だと思えるよう、これ以上、離職者を増やさぬよう、満額回答お願い致します。

J R バス関東で働く仲間を一つに！